

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam sebuah perusahaan. Pengelolaan terhadap sumber daya manusia, merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Setiap perusahaan harus mampu mengembangkan dan meningkatkan kinerja para karyawan, salah satunya dengan memperhatikan kompensasi yang di berikan perusahaan kepada karyawan apakah sesuai dengan kinerja karyawan terhadap perusahaan. Begitu juga dengan beban kerja yang di berikan apakah dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh mengenai Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode deskriptif verifikatif. Metode ini di gunakan untuk menguji lebih dalam mengenai Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan di Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung, sebanyak 45 (empat puluh lima) responden. Pada penelitian ini digunakan kuisisioner sebagai cara untuk pengumpulan data penelitian dan analisis data menggunakan analisis korelasi.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Beban Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. Di sarankan dalam penelitian ini untuk meningkatkan Kinerja Karyawan perlu di pertimbangkan untuk penambahan karyawan, dan pelatihan kerja bagi karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi; Beban Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are a major factor in a company. Management of human resources, is important in achieving company goals. Every company should be able to develop and improve the performance of employees, one of them by paying attention to the compensation given to the company employees whether in accordance with employee performance against the company. Likewise with the workload that is given whether it can affect the results of the employee.

The purpose of this study is to see the effect of Compensation and Workload on Employee Performance of Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. In this study, researchers used descriptive verificative method. This method is used to test more deeply about Compensation and Workload on Employee Performance of Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. The population in this study are all employees in the Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung, as many as 45 (forty five) respondents. In this study used questionnaire as a way to collect research data and data analysis using correlation analysis

Based on the results of hypothesis testing known that Compensation has an influence on Employee Performance while Workload has no effect on Employee Performance of Kantor Kredit Konsumer BCA Bandung. Suggested in this study to improve Employee Performance needs to be considered for additional employees, and job training for employees

Keywords: *Compensation; Workload; Employee Performance*