

ABSTRAK

Di dalam perusahaan Kinerja pegawai sangat berpengaruh atas pencapaian organisasinya. Dalam suatu perusahaan manusia merupakan unsur yang sangat penting bagi keberhasilan perusahaan, untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia harus dijalankan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) ULTG Bandung Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, kuesioner dan wawancara. Penarikan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik sampel jenuh, sampel pada penelitian ini sebanyak 58 pegawai. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan hasil 41,1% dan sisanya variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero ULTG Bandung Barat berdasarkan hasil nilai t hitung $6,086 > 2,004$ t tabel dengan signifikansi 0,000. Sedangkan variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai berdasarkan hasil nilai t hitung $-1,794 < 2,004$ t tabel dengan signifikansi 0,078. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan stress kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) ULTG Bandung Barat berdasarkan hasil nilai f hitung $19,169 > 3,16$ f tabel dengan signifikansi 0,000.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Stres Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

In the company, employee performance is very influential on the achievement of the organization. In a company, humans are a very important element for the success of the company, to increase the effectiveness and efficiency of human resource management must be carried out properly. This study aims to determine how much influence Organizational Culture and Job Stress have on Employee Performance at PT PLN (Persero) ULTG West Bandung. The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques through observation, questionnaires and interviews. Sample withdrawal using nonprobability sampling with saturated sample technique, the sample in this study were 58 employees. Testing the coefficient of determination shows the results of 41.1% and the remaining variables not examined in this study. The results of this study indicate that there is a positive influence between organizational culture on the performance of employees of PT PLN (Persero) ULTG West Bandung based on the results of the t value of $6,086 > 2,004$ t table with a significance of 0,000. While the work stress variable has no effect on employee performance based on the results of the t value $-1.794 < 2.004$ t table with a significance of 0.078. There is an influence between organizational culture and work stress on employee performance at PT PLN (Persero) ULTG West Bandung based on the results of the calculated f value of $19.169 > 3.16$ f table with a significance of 0.000.

Keywords: Organizational Culture, Job Stress, Employee Performance.