

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Terhadap Loyalitas Karyawan PT Mitra Insan Utama Bandung pada PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten Bandung. tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kompensasi, untuk mengetahui lingkungan kerja, untuk mengetahui loyalitas karyawan dan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan outsourcing pada PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten. Metode penelitian yang digunakan deskriptif analisis deskriptif verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian kompensasi yang diberikan PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten pada karyawan outsourcing PT Mitra Insan Utama dikatakan cukup tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang dirasakan oleh karyawan dinilai cukup sehingga perlu menjadi perhatian perusahaan untuk ditingkatkan kembali. Lingkungan kerja pada PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten dinilai baik. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan dinilai tinggi sehingga akan mampu mempengaruhi loyalitas karyawan pada perusahaan. loyalitas karyawan outsourcing PT Mitra Insan Utama pada PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten cukup tinggi. Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan outsourcing pada PT PLN Unit Distribusi Jabar Banten. Sedangkan hasil uji hipotesis menunjukkan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan, Loyalitas Karyawan*

ABSTRACT

The research, entitled the influence of Environmental compensation and Employee Loalty Against PT Mitra Insan Utama Bandung in PT PLN West java distribution unitsof Banten,Bandung. The purpose of the study to find out the influence of compensation,to know the work environment,employee loyalty,to know and to know the magnitude to the influence of compensation and work environment against outsourcing employee loyalty in PT PLN West Java distribution units. the method of research used descriptive analyses descriptive verifikatif. Engineering data collection done bydissemination of questionnaire.

The research results of compensation given to PT PLN West Java distribution units of Banten on employee outsourcing PT.Mitra Insan Utama are said to be quite high. This shows that the perceived by the employees compensation assessed quite so necessary to attention of the company to be increased again. The work environmentat PT PLN West Java distribution units of Banten ratd good. This show that the working environments is perceived by company. The loyalty of employees outsourcing in PT Mitra Insan Utama at PT PLN West Java distribution unit banten high enough. Compensation and work environment affect employee loyalty outsourcing in PT.PLN West Java distribution units. While the results of the test of the hypotehesis H_0 and H_1 rejected shows received. This show that the working environment and the compensation effect simultanesously against the loyalty of employees

Keyword: Environment, Compensation,Employee Loyalty.