

ABSTRACT

The study entitled Impact of Giving Wages and Incentives To Performance through Variable Moderator Job Satisfaction at PT Bitu Enarcon Engineering, Bandung. purpose of the study to determine the effect of wages, to find out how big the role of incentives and to know how big the influence of remuneration and incentives for job satisfaction on employee performance in PT BITA Bandung. The research method used descriptive and verification method with data collection via questionnaires.

The results showed remuneration influential in improving the performance at PT BITA Bandung. It is based on the results of hypothesis testing showed H_0 partially accepted and the average value of employees' responses were categorized as good. Providing incentives play a role in improving performance in PT BITA Bandung. It is based on the results of hypothesis testing showed H_0 partially accepted and the average value of employees' responses were categorized as good. Remuneration and incentive effect in meeting job satisfaction on employee performance in PT BITA Bandung this because simultaneous hypothesis test results that show the influence of wages and incentives on job satisfaction.

Keywords: Wages, Incentives, Performance, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian berjudul Dampak Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Kinerja melalui Variabel Moderator Kepuasan Kerja pada PT Bita Enarcon Engineering, Bandung. tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pemberian upah, untuk mengetahui seberapa besar peranan pemberian insentif dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian upah dan insentif dalam kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT BITA Bandung. metode penelitian yang digunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan pemberian upah berpengaruh dalam dalam meningkatkan kinerja pada PT BITA Bandung. Hal ini berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial yang menunjukkan H_0 diterima dan nilai rata-rata tanggapan karyawan yang termasuk kategori baik. Pemberian insentif berperan dalam meningkatkan kinerja didalam PT BITA Bandung. Hal ini berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial yang menunjukkan H_a diterima dan nilai rata-rata tanggapan karyawan yang termasuk kategori baik. Pemberian upah dan insentif berpengaruh dalam memenuhi kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT BITA Bandung hal ini karena hasil uji hipotesis secara simultan yang menunjukkan adanya pengaruh upah dan insentif terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Upah, Insentif, Kinerja, Kepuasan Kerja