

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Survei Pada Beberapa Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Bandung)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial baik secara simultan maupun secara parsial pada beberapa Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah audit internal dan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen dan kinerja manajerial sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *explanatory*. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer pada beberapa Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Bandung, dengan teknik penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah kuesioner yang disebar dalam penelitian ini adalah 104 eksemplar dan kuesioner yang kembali sebanyak 85 eksemplar. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 21.00*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis uji F dan uji t. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa audit internal berpengaruh terhadap kinerja manajerial; gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial; audit internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan para manajer pada beberapa Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Bandung lebih memperhatikan audit internal dan gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Audit Internal, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Manajerial

THE EFFECT OF INTERNAL AUDIT AND LEADERSHIP STYLE ON MANAGERIAL PERFORMANCE

(Survey on Several Bank Perkreditan Rakyat (BPR) in Bandung)

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of internal audit and leadership style on managerial performance either simultaneously or partially on several Bank Perkreditan Rakyat (BPR) in Bandung. Factors tested in this research are internal audit and leadership style as independent variable and managerial performance as dependent variable. The research method used is explanatory method. The type of data used is primary data, with data collection methods through questionnaires. The population in this study were the managers at several Bank Perkreditan Rakyat (BPR) in Bandung, with the technique of determining the sample using purposive sampling technique. The number of questionnaires distributed in this study was 104 copies and the questionnaire returned as many as 85 copies. The method of analysis used in this study is multiple linear regression analysis at significance level of 5%. The program used in analyzing data using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 21:00. Hypothesis testing is done by using F test analysis and t test. The result of hypothesis testing shows that internal audit has an effect on managerial performance; leadership style has an effect on managerial performance; internal audit and leadership style have an effect on managerial performance. Based on the results of this study, it is expected that managers at several Bank Perkreditan Rakyat (BPR) in Bandung more attention to internal audit and leadership style.

Keywords: Internal Audit, Leadership Style, and Managerial Performance