

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan BUMN Bidang Manufaktur di Kota Bandung”, penulis dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian manajemen pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung dinilai sudah baik dalam pelaksanaannya. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial, artinya variasi sistem pengendalian manajemen dapat menjelaskan variasi kinerja manajerial. Semakin baik sistem pengendalian manajemen akan diikuti dengan meningkatnya kinerja manajerial.
2. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung merupakan gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial, artinya variasi gaya kepemimpinan dapat menjelaskan variasi kinerja manajerial. Semakin *transform* gaya kepemimpinan akan diikuti dengan meningkatnya kinerja manajerial.
3. Kinerja manajerial pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung dinilai sudah baik dalam pelaksanaannya. Sistem pengendalian

manajemen dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

5.2 Saran

Penulis akan mencoba mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang berguna, setelah mengadakan penelitian dan pembahasan.

Saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem pengendalian manajemen pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung secara keseluruhan telah berjalan dengan baik. Namun akan lebih baik lagi jika perusahaan meningkatkan komunikasi dengan membangun jaringan komunikasi yang lebih luwes dan atasan harus lebih berusaha untuk berkomunikasi dengan bawahannya melalui sistem komunikasi dua arah yang bersifat timbal balik.
2. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung secara keseluruhan dinilai sudah bagus. Akan lebih baik apabila seorang pemimpin perusahaan lebih kreatif dalam menyampaikan misi perusahaan, misalnya dengan mengumumkan misi secara lisan menggunakan bahasa yang persuasif dan mudah dipahami agar karyawan termotivasi untuk melaksanakan misi dan menggunakan *slide* yang menarik dalam memberikan gambaran mengenai misi perusahaan.
3. Kinerja manajerial pada perusahaan BUMN bidang manufaktur di Kota Bandung secara keseluruhan dinilai sudah baik dalam pelaksanaannya. Namun akan lebih baik lagi jika perusahaan bisa meningkatkan kinerja

dibagian pengkoordinasian, negosiasi, dan pengawasan dengan memperbaiki cara berkomunikasi yang lebih sesuai. Atau saling bertukar pikiran mengenai kegiatan dan hasil yang telah dicapai pada saat tertentu, serta saling mengungkapkan masalah-masalah yang dihadapi dan mencari jalan pemecahannya, sekaligus saling membantu memecahkan masalah.

4. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti topik ini secara lebih mendalam, maka penulis akan menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih jauh mengenai faktor-faktor dan interaksi lain yang mempengaruhi kinerja manajerial selain sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan. Seperti komitmen organisasi, budaya organisasi, strategi, kualitas sumber daya manusia dan struktur organisasi. Penulis berharap peneliti selanjutnya dapat menggunakan responden yang lebih variatif dan memperluas cakupan sampel yang digunakan atau dapat menambah jumlah perusahaan BUMN yang dapat diteliti.