

**Pengaruh Pelaksanaan Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
Karyawan
(Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran pelaksanaan audit sumber daya manusia dan kinerja karyawan di PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung, serta bagaimana pengaruh audit sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah audit sumber daya manusia sebagai variabel independen, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Satuan Pengawas Intern (SPI) di PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung yang berjumlah 38 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non probability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 38 karyawan. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.23.00*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan audit sumber daya manusia yang dilakukan oleh auditor di PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung termasuk ke dalam kategori baik, serta kinerja yang ditunjukkan karyawan di PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung termasuk ke dalam kategori baik. Selain itu hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pelaksanaan audit sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung. Besarnya pengaruh pelaksanaan audit sumber daya manusia dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 56,5%, sedangkan sisanya sebesar 43,5% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar model penelitian.

Kata Kunci : Audit Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan.

***The Influence of Human Resource Audit Implementation on Employee Performance
(Case Study At PT Pos Indonesia (Persero) Bandung)***

ABSTRACT

This study aims to find out how to describe the implementation of human resources audit and employee performance in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung, and how the influence of human resource audit on employee performance in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung. Factors tested in this study is the audit of human resources as an independent variable, while employee performance as a dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verifikatif method. The population in this study is the Internal Control Unit (SPI) in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung City which amounted to 38 people. Sample determination technique used in this research is non probability sampling technique with saturated sampling technique. So the number of samples in this study amounted to 38 employees. While the method of analysis used in this study is a simple linear regression analysis at the level of significance of 5%. The program used in analyzing data using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.23.00.

Based on the results of research shows that pelaksanaan human resources audit conducted by auditors in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung is included into both categories, as well as the performance shown employees in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung is included into either category . In addition, the results of research also shows that the implementation of human resources audit affect the performance of employees in PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung. The magnitude of the influence of human resources audit in contributing influence on employee performance is 56.5%, while the rest of 43.5% is explained by other variables outside the research model.

Keywords: Human Resources Audit and Employee Performance.