

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, menjawab permasalahan dan memberikan rekomendasi terkait dengan faktor sistem perencanaan karir dan kompensasi yang berpengaruh terhadap disiplin dalam 5S pada karyawan manufacturing PT. T. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah sistem perencanaan karir, kompensasi dan disiplin dalam 5S.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan manufacturing PT. T. analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS.

Berdasarkan analisis data diketahui bahwa sistem perencanaan karir dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin dalam 5S pada karyawan manufacturing PT. T. Sistem perencanaan karir mempunyai pengaruh yang lebih besar dari pada sistem kompensasi yang artinya sistem perencanaan karir sangat menentukan disiplin dalam 5S karyawan manufacturing PT. T.

Kata-kata kunci : Sistem Perencanaan Karir, Sistem Kompensasi, Disiplin dalam 5S

ABSTRACT

The objective of this research is analyze, answer the issue and provide recommendations related factor career planning and compensation systems that affect the discipline 5S on the employees of manufacturing PT. T. Primary data concerning of career planning, compensation and discipline 5S are being used to conduct this research.

The sample of this research were 30 employees of manufacturing PT. T. Data analyses in the research use the multiple linier regression analyses by using SPSS software.

According to these data analyses find out that career planning and compensation systems should be positively and significantly effect on the discipline 5S on the employees of manufacturing PT. T. Career planning system has a greater influence than the compensation system which mean that career planning system is crucial in discipline 5S on the employee of manufacturing PT. T.

Keywords : Career Planning System, Compensation System and Discipline 5S