

ABSTRAK

Audit Sumber Daya Manusia (*human resource audit*) merupakan suatu evaluasi terhadap aktivitas-aktivitas sumber daya manusia di dalam organisasi dengan tujuan untuk membenahi organisasi tersebut. Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Audit Sumber Daya Manusia dilihat dari aspek *Quality Of Work Life* (QWL) Pada Dosen Universitas Widyatama”. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui sejauh mana *Quality Of Work Life* (QWL) pada Dosen Universitas Widyatama. Metode penelitian yang digunakan metode deskriptif, dengan pengumpulan data melalui wawancara pada beberapa dosen, observasi dan penyebaran angket kuesioner dimana jumlah sampel di ambil dengan menggunakan rumus Slovin sebanyak 162 dosen. Berdasarkan hasil analisis yang telah diolah dan di audit dari hasil kuesioner , menunjukkan bahwa sebesar 47.70% artinya kinerja dosen di Universitas Widyatama masih kurang karena pada lingkungan PBM memiliki nilai rata-rata yang sangat kecil. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dosen untuk mengembangkan pembelajaran (bahan ajar) masih kurang, diperlukan motivasi untuk menciptakan inovasi pembelajaran baru yang tidak membuat jenuh dan tentunya bisa memanfaatkan kemajuan teknologi saat ini. Saran yang dikemukakan oleh penulis dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan Organisasi antara lain secara umum Universitas Widyatama Bandung sebaiknya melakukan peningkatan dalam *Quality Of Work Life* (QWL) salah satunya Universitas Widyatama memfasilitasi dosen untuk mengembangkan metode pembelajaran baru, atau inovasi metode kuliah supaya tidak monoton dan dosen lebih bersemangat lagi dalam mengajar.

Kata Kunci : Audit Sumber Daya Manusia, *Quality Of Work Life* (QWL), Komitmen , Lingkungan PBM , Lingkungan Kerja , Manajemen Dosen dan Penghargaan pengakuan Prestasi.

ABSTRACT

human resources audit (audit, human resource) is an evaluation of activities of the human resources in the organization with the aim to restructure the organization. In this study the author took the title "human resources Audit is seen from the aspect of Quality Of Work Life (QWL) Widyatama University Lecturer On". The purpose of this research was to know as far as the manaQuality Of Work Life (QWL) Widyatama University Lecturer on. The method of research used descriptive method, with data collection through interviews on some professors, observation and dissemination of the questionnaire now where the total sample taken using the formula Slovin as much as 162 professors. Based on the results of the analysis that has been processed and in the audit of the results of the questionnaire, indicates that of 47.70% means the performance of a lecturer at the University of Widyatama still less because the PBM environment has an average rating of very small. This suggests that the motivation of lecturers to develop learning (learning materials) are still lacking, needed the motivation to create new learning innovation that does not make a saturated and certainly can take advantage of advances in technology nowadays. The suggestions expressed by the author may be consideration among other Organisations in General University Widyatama, Bandung should make improvements in the Quality Of Work Life (QWL) Widyatama University one facilitate the lecturer to develop new learning methods, or methods of innovation in college so that is not monotonous and professors more eager in teaching.

Keywords: *Audit human resources, Quality Of Work Life (QWL), commitment, PBM Environmental, Work Environment, Management Professor and Award recognition of achievement*