

ABSTRAK
KEBIJAKAN ROTASI DAN PROMOSI JABATAN
DALAM Mendukung Peningkatan Motivasi
KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK BJB KANTOR CABANG
CIREBON

Oleh :

Singgih Satrio Prasajo

141302022

MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Motivasi menjadi penentu kinerja yang baik. Motivasi pada karyawan dapat dipengaruhi beberapa faktor diantaranya promosi jabatan dan rotasi pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebijakan rotasi dan promosi jabatan terhadap motivasi kerja dan

implikasinya terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. Unit analisis dalam penelitian ini adalah Bank BJB Cabang Cirebon. Analisis uji statistik dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji *t* secara parsial menunjukkan bahwa masing-masing variabel berpengaruh terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Promosi jabatan, rotasi pekerjaan, motivasi, kinerja karyawan, analisis regresi linier berganda.

ABSTRACT

ROTATION AND JOB PROMOTION POLICY IN SUPPORT JOB MOTIVATION INCREASE AND ITS IMPLICATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK BJB CIREBON BRANCH OFFICE

By :
Singgih Satrio Prasajo
141302022

**MAGISTER OF MANAGEMENT
WIDYATAMA UNIVERSITY
BANDUNG**

Employee performance in a company is a quality and quantitatively work result that achieved by an employee in doing his work agree with his responsibility. Motivation can be a definite good performance. Employee motivation can be influenced by job promotion and job rotation. This study purpose to know influence of positio promotion and job rotation to employee motivation and its implication to employee performance. This study consist of applied research using descriptive verificative research method. The unit analysis has been made of Bank BJB Cirebon Branch Office. This statistic

analysis technique used in this study can be classified as multiple linear regression. The result of F-test shows that every variable have a significant effect on the employee performance. The result of t-test shows that every variable (promotion and rotation) variable have a significant effect on motivation variable, and also motivation variable has a significant effect on employee performance.

