ABSTRAK

Pemberian kompensasi adalah salah satu pelaksanaan dalam fungsi MSDM yang berhubungan dengan semua jenis pemberian dan penghargaan individu sebagai balas jasa atas pelaksanaan tugas dalam organisasian. Pemberian kompensasi kepada karyawan harus mempunyai dasar yang logis dan rasional. Kompensasi dihitung dan diberikan kepada karyawan sesuai dengan pekerjaan dan pengorbanan yang telah diberikannya dimana tempat dia bekerja. Kompensasi yang baik akan memberikan kepuasan bagi karyawan dan bagi perusahaan kompensasi memiliki arti penting karena kompensasi mencerminkan upaya organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan karyawannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan kompensasi pada CV. Grand Manufacturing Indonesia, masalah apa yang dihadapi dalam penerapan kompensasi pada CV. Grand Manufacturing Indonesia, dan upaya apa yang dilakukan dalam mengatasi masalah penetapan sistem kompensasi pada CV.Grang Manufacturing Indonesia. Metode yang digunakan dalam dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Tehknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan data primer yang diperoleh secara lagsung dari objek yang diteliti, yaitu dengan melakukan wawancara dan observasi serta menggunakan data sekunder yang diperoleh dari studi kepustakaan atau sumber-sumber lain yang berhubungan dengan topik yang dibahas. Hasil Penelitian menunjukan bentuk kompensasi yang diberikan oleh CV.Grand Manufacturing Indonesia dinilai masih kurang karena kompensasi hanya terdiri dari gaji, upah, tunjangan hari raya (THR), lembur dan tidak adanya tunjangan kesehatan, pengobatan, dan asuransi. Adapun hambatan dan masalah dalam kompensasi antara lain, pemberian kompensasi yang tidak sesuai dengan jabatan dan jenis pekerjaan karyawan, keinginan karyawan memperoleh kompensasi lebih besar lagi ,dan pemberian kompenasi yang tidak adil. Saran yang diberikan untuk perusahaan CV.Grand Manufacturing adalah memberikan gaji sesuai dengan posisi dan jabatan yang karyawan punya, diharapkan perusahaan agar lebih memperhatikan dan meningkatkan kebutuhan karyawannya karena kebutuhan manusia cendrung meningkat setiap waktu.

Kata Kuci : Kompensasi

ABSTRACT

The compesation is one implementation of the HRM Functon that deals with all kinds of gifts and individual awards as remuneration for the execution of tasks within the organiation. Provision of compesation to employees must have a logical and rational basis. Compesation is calculated and provided to employees in accordance with the work and sacrifice that has been given where he works. Compesation that will either give satisfaction for the employee and for the company's compesation has significance for compesation reflects the organizations's efforts in maintaining and improving thr welfare of its employees. The purpose of this study was to determine how the application of compesation on CV. Grand Manufacturing Indonesia, what the problems in the application of the compesation on CV. Grand Manufacturing Indonesia, and what efforts made in addressing the problem fixing compesation system in CV. Grand Manufacturing Indonesia.The method used in this research is descriptive. method of data collection techniques performed by using primary data obtained directly from the object under study, is to conduct interviews and observations as well as the use of secondary data obtained from the study of literature or other sources related to the topic discussed. The result showed the form of compesation given CV. Grand Manufacturing Indonesia is still lacking for compesation consists of salaries, wage, holiday allowances, overtime pay, and the absence of health benefit, treatment and isurances. The obstacles and problems in compesation among other, Compesation is not in accordance with the position and the type of work the employee, Desire employess gain greather compesation, and compesation for unfair. The advice given to the company CV. Grand Manufacturing Indonesia is to provide salary in accordance with the position and the position that the employee has, it is expected the company to pay more attention and increasing needs of employees as human needs tend to increase every time.

Keyword : Compesation