ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu bagian yang mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai visi, misi, dan tujuannya. Sumber daya yang berkinerja baik akan memudahkan organisasi dalam mencapai visi, misi dan tujuannya, hal yang harus diperhatikan perusahaan dalam upayanya untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Marlo *Kitchen by Chef Norman*, Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, teknik pengumpulan data melalui penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan dengan menggunakan seluruh populasi sebagai responden dalam penelitian yaitu sebanyak 41 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden mengenai disiplin kerja pada PT. Marlo *Kitchen by Chef* Norman dapat dikategorikan baik karena memiliki nilai rata-rata sebesar 4.00. Selain itu, kinerja karyawan menurut hasil tanggapan responden juga dapat dikatakan baik karena memiliki nilai 3.88. Berdasarkan hasil perhitungan korelasi *Rank Spearman* menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat dengan arah hubungan positif antara variable X (Disiplin Kerja) dengan Variabel Y (Kinerja) karena nilai r_s yaitu 0,521, besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan adalah sebesar 27,14% dan sisanya sebesar 72,86% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti oleh penulis. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan dimana hasil perhitungan *t-test* diperoleh bahwa $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ / 4,499 > 1,68488 sehingga Ha berada pada daerah penerimaan. Secara umum, perusahaan harus memperhatikan rasa tanggung jawab karyawan mengenai kehadiran yang dicerminkan dengan pemberian keterangan dari karyawan terhadap perusahaan, pimpinan juga diharapkan dapat memberikan sikap atau perilaku yang dapat menjadi contoh bagi karyawan dalam mengoreksi perilaku-perilaku karyawan yang menyimpang sehingga pimpinan dapat memberikan reward ataupun punishment secara adil dan bijaksana. Selain itu, pimpinan ataupun supervisor pada perusahaan sebaiknya senantiasa untuk melakukan coaching dan briefing dalam rangka untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Human resources is one part that affects the success of an organization in achieving its vision, mission, and purpose. The resources that perform well will facilitate the organization in achieving its vision, mission and objectives, it should be noted that the company in its efforts to improve employee performance is a work discipline. This study aims to determine the effect of labor discipline on the performance of employees at PT. Marlo Kitchen by Chef Norman, method in this research using descriptive methods and verification, data collection through field research and literature research using the entire population as respondents in the study as many as 41 people. The results showed that the respondents regarding the discipline of working on PT. Marlo Kitchen by Chef Norman can be categorized as good as it has an average value of 4:00. Additionally, employee performance according to the results of respondents also said to be good because it has a value of 3.88. Based on the calculation Spearman rank correlation showed a strong enough relationship with the direction of a positive relationship between the variable X (Work Discipline) with a variable Y (Performance) for r_s value is 0.521, the influence of labor discipline on the performance of employees at the company amounted to 27.14% and the remaining 72.86% influenced by other variables not examined by the author. The results showed the discipline of work significantly affect the performance of employees at the company where the results of the calculation of t-test showed that t_hitung> t_tabel / 4.499> 1.68488 so Ha located in the reception area. Generally, companies should pay attention to the sense of responsibility of employees regarding the presence of which was reflected in the provision of information from the employees to the company, directors are also expected to provide an attitude or behavior that could be an example for employees in correcting employee behaviors that deviate so that the leadership can provide rewards or punishment in a fair and wise. In addition, the head or supervisor in the company should continue to conduct coaching and briefing in order to improve the quality and quantity of employees.

Keyword: Work discipline, employee's performance