BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi *Leadership*, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Manajer, dan *Risk Management* terhadap Kinerja Manajerial pada bank bjb dapat dikatakan baik. Para manajer bjb adanya suatu proses *coaching, counseling,* dan *empowerment* kepada para bawahan atau sumber daya manusia di dalam organisasi. Satu aspek lain yang sangat penting dalam gaya kepemimpinan adalah, sikap *followership*, atau menjadi pengikut Gaya Kepemimpinan dan pengalaman kerja serta didukung dengan perencanaan strategi dan pengendalian *Risk Management* yang baik.
2. Berdasarkan pada pembahasan sebelumnya maka dapat disimpulkan:
    a. Secara bersama-sama *Leadership* Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Manajer dan *Risk Management* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial Bank bjb
    b. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variable *Leadership* (X_1) dengan variable Kinerja Manajerial (Y). kepemimpinan manajer Bjb memberi pengaruh, informasi, pengambilan kepulusan dan dalam memberi motivasi bertujuan untuk meningkatkan atau memajukan perusahaan dan tidak merugikan karyawan, dengan kepemimpinan yang

baik akan menciptakan suasana yang menyenangkan dan dapat menumbuhkan serta meningkatkan kinerja karyawan.

c. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan (X_2) dengan variabel Kinerja Manajerial (Y). Semakin tepat gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer, maka semakin meningkat motivasi kerja yang pada akhirnya akan mendorong kinerja untuk meningkat.

d. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompetensi Manajer (X_3) dengan Kinerja Manajerial (Y). Manajer bjb memiliki kompetensi dalam upaya untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan sehingga akan meningkatkan kemampuan karyawan dan kinerja perusahaan.

e. Terdapat pengaruh yang signifikan antara *Risk Management* (X_4) terhadap Kinerja Manajerial (Y). Dalam hal ini Manajer bjb menggunakan analisis rasio keuangan manajemen risiko sehingga dapat mengatasi risikonya dengan baik maka tidak menutup kemungkinan visi dan misi perusahaaan tersebut dapat terwujud dengan mudah dan memberikan *image* yang sangat baik.

5.2. Saran

Dengan memerhatikan analisa dan pembahasan, maka saran yang dapat dijadikan bahan masukan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya manajer bjb memiliki gaya kepemimpinan yang dapat menciptakan iklim kerja yang baik.
2. Bjb sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kemampuan serta memiliki capaian kinerja yang berbasis kepada kompetensi supaya dapat mengurangi tingkat risiko yang terjadi.
3. Bjb sebaiknya memiliki langkah-langkah dalam meminimalisisr risiko yaitu dengan cara mengidentifikasi risiko mulai yang paling besar sampai dengan risiko yang terkecil sehingga risiko yang di hadapi bjb dapat di minimalisir.
4. Bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas lingkup penelitian yang menyangkut *top manajement, middle management* dan *lower management.*
5. Penelitian selanjutya sebaiknya dapat mempetimbangkan faktor kondisional lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial.
6. Manajemen bank bjb harus lebih objektif dalam memilih kandidat calon pemimpin yang akan ditempatkan di berbagai unit kerja, baik dari segi kompetensi, masa kerja, pendidikan, pengujian *fit and propertest* dan bebas dari sanksi.