

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan pada analisis dan pembahasan yang dilakukan penulis pada bab 4, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut;

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi pelatihan pada biro SDM Polda Jabar dapat dikatakan baik karena memiliki nilai rata-rata 4.22 yang berada pada interval 4,19-5,00 sementara kompetensi dan kinerja memberikan nilai rata-rata 4.21 dan 4,16. hal ini berdasarkan pada persepsi responden pelatihan dan kompetensi belum sepenuhnya memberikan dampak yang baik terhadap kinerja pegawai.
2. Pengaruh pelatihan (X) terhadap Kompetensi (Y) adalah sebesar 5.3% Sedangkan sisanya sebesar 94.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini serta dari hasil perhitungan menunjukkan menunjukkan  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $T_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 2.094 > 1.664$  yang artinya Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kompetensi pada PNS Biro SDM Polda Jabar.

3. Pengaruh Pelatihan (X) terhadap Kinerja PNS (Z) adalah sebesar 46.5% Sedangkan sisanya sebesar 53.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini serta. Dari hasil perhitungan menunjukkan  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 8.282 > 1.664$  yang artinya Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja PNS Biro SDM Polda Jabar.
4. Pengaruh kompetensi (Z) terhadap kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 0.038 atau sebesar 3.8% Dari hasil perhitungan menunjukkan Maka diperoleh  $t_{tabel} = 1.664$  . Dari hasil perhitungan menunjukkan  $t_{hitung}$  lebih besar daripada  $T_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung} = 1.775 > 1.664$ . yang artinya terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja PNS pada Biro SDM Polda Jabar.
5. Hubungan pelatihan terhadap kinerja PNS yang dimediasi oleh kompetensi pada Biro SDM Polda Jabar adalah sebesar 0.045 atau sebesar 4.5% sehingga berdasarkan hasil pengujian hipotesis tidak ada pengaruh secara tidak langsung antara Pelatihan (X) terhadap Kinerja PNS (Y). sehingga kompetensi pada saat ini tidak dapat menjadi mediasi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

## 5.2. Saran

Dengan memerhatikan analisa dan pembahasan, maka saran yang dapat dijadikan bahan masukan kepada biro SDM Polda Jabar adalah sebagai berikut:

1. Untuk mendorong Pemahaman dan pentingnya pelatihan yang akan berdampak terhadap kinerja maka biro SDM harus dapat memberikan arahan terhadap kepangkatan atau peningkatan golongan pegawainya, sehingga dianggap penting dan menjadi sebuah keharusan dalam suatu penilaian kinerja pegawainya.
2. Perlu adanya peningkatan kompetensi melalui peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dengan pendidikan serta uji komeptensi. Dengan meningkatnya kompetensi pegawai, pegawai akan lebih percaya diri dan menjadi lebih giat lagi dalam bekerja sehingga dapat memberikan kinerja yang tinggi.
3. SDM Polda Jabar perlu untuk mengupdate kembali materi pelatihan sesuai dengan perkembangan, isi lebih beragam dan metode yang digunakan lebih efekti dan terdapat korelasi dengan kasus atau masalah-masalah yang terdapat dalam pekerjaan sehari-hari.