

ABSTRAK

Pelatihan merupakan salah satu cara dalam meningkatkan keahlian pegawai, serta dapat melakukan pengembangan pegawai berbasis kompetensi yang juga merupakan salah satu upaya agar dapat meningkatkan kinerja, karena pengembangan pegawai berbasis kompetensi merupakan wujud perhatian dan pengakuan organisasi atau pimpinan kepada pegawai yang menunjukkan kemampuan kerja, kerajinan, dan kepatuhan serta disiplin kerja, maka peneliti tertarik untuk meneliti dengan judul “Efek Mediasi Kompetensi Terhadap Hubungan Antar Pelatihan Bidang SDM Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Biro SDM Polda Jabar”

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif analitik verifikatif dengan metode menggunakan analisis jalur (Path analysis) dengan jenis penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan studi kasus, pengamatan langsung dan tanya jawab dengan instansi yang kami teliti. Kami mendapatkan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yaitu Pegawai PNS Biro SDM Polda Jabar dengan menggunakan metode sensus (total sampling) untuk menentukan jumlah responden, sehingga diketahui jumlah responden yang digunakan sebanyak 81 orang pegawai.

Dari Penelitian yang penulis lakukan, lalu diolah dengan bantuan program SPSS didapat hasil bahwa Pelatihan memiliki hubungan signifikan terhadap Kompetensi pada PNS Biro SDM Polda Jabar dan Pelatihan memiliki hubungan signifikan terhadap Kinerja PNS Biro SDM Polda Jabar.

Keyword: Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

Training is one way to improve the skills of employees, and can conduct employee development based on competency which is also one of the efforts in order to improve performance, for staff development based on competency is a form of attention and recognition of the organization or leadership to employees who show the ability to work, crafts, and compliance and discipline of work, so researchers interested in studying with the title "Mediation Effect Against Interpersonal Competence of human Resource Training for Civil Servants with performance in West Java Police Bureau of human Resources"

The method used in this research is descriptive analytic verification method using path analysis with quantitative research conducted with case studies, direct observation and debriefing with the agencies we studied. We get the data by distributing questionnaires to the respondents, Bureau of Human Resources Employee PNS West Java Police using census method (total sampling) to determine the number of respondents, in order to know the number of respondents who used as many as 81 employees.

From the research that I did, and then processed with SPSS result is that training has a significant relationship to the Competence at PNS West Java Police Bureau of Human Resources and Training has a significant relationship to the performance of civil servants West Java Police Bureau of Human Resources.

Keyword: Training, Competency and employee performance