

## ABSTRAK

### STIMULUS INTELEKTUAL DAN KINERJA DI BANK BJB KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR

Oleh :

**NULLY PURNAMA DEWI**

**1.413.KB.01**

Gaya kepemimpinan merupakan ciri atau tipe perilaku yang digambarkan oleh seorang pemimpin dalam memimpin bawahannya untuk mencapai suatu tujuan tertentu dan merupakan faktor yang tidak bisa dipisahkan dari seorang pemimpin. *Intellectual Stimulation* (Stimulasi Intelektual) yaitu pemimpin selalu menstimuli bawahannya secara intelektual, sehingga mereka menjadi inovatif dan kreatif dalam menyelesaikan masalah. *Sharing knowledge* berawal dari interaksi antar individu akan membentuk suatu kelompok atau *group* kerja di perusahaan, sedangkan kelompok kerja yang memiliki keahlian disebut dengan istilah *team work*. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris seberapa besar pengaruh antara stimulus intelektual terhadap kinerja dengan knowledge sharing sebagai variable mediator. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Bjb Kanwil IV sebanyak 332 karyawan Sampel diperoleh sebanyak 82 orang, dengan teknik *Proportional Random Sampling*. Hasil penelitian didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari stimulus intelektual terhadap knowledge sharing, artinya semakin baik stimulus intelektual yang dilakukan pimpinan maka akan semakin baik pula berbagi pengetahuan di antara karyawan. Stimulus intelektual juga berpengaruh terhadap kinerja, artinya stimulus intelektual dari pimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai. Knowledge sharing berpengaruh terhadap kinerja, artinya dengan berbagi pengetahuan para pegawai akan selalu update terhadap perkembangan teknologi dan informasi sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja mereka.

Kata kunci : **Stimulus intelektual, knowledge sharing, kinerja**

## **ABSTRACT**

### **INTELLECTUAL STIMULATION AND PERFORMANCE AT BANK BJB, KNOWLEDGE SHARING AS MEDIATOR**

**By :**

**NULLY PURNAMA DEWI**

**1.413.KB.01**

*Leadership style is characteristic or type of behavior described by a leader to lead their subordinates to achieve a certain goal and is a factor that can not be separated from the leader. Intellectual Stimulation is the leader always intellectually stimulating subordinates, so that they become innovative and creative in solving problems. Sharing knowledge originated from interaction between individuals to form a groups working in the company, while the working group has the expertise referred to as team work. The purpose of this study was to obtain empirical evidence of how much influence among the intellectual stimulus of the performance with knowledge sharing as a mediator variable. The population in this study are employees of Bank BJB Kanwil IV many as 332 employees Samples were obtained as many as 82 people, with Proportional Random Sampling technique. The result showed that there is significant influence from the intellectual stimulus to knowledge sharing, means the better the intellectual leadership's stimulus it will be better the knowledge sharing among employees. Intellectual stimulus also affect performance, meaning the intellectual stimulus of leadership will improve employee performance. Knowledge sharing affect performance, meaning that by sharing knowledge of employees will always be updated on the development of technology and information that are expected to improve their performance.*

**Keywords: intellectual stimulus, knowledge sharing, performance**