

## ABSTRAK

Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku bawahannya, agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif demi tercapainya tujuan dari organisasi. Dalam hubungan pimpinan dengan bawahannya, sejumlah karyawan berharap mendapatkan perlakuan pemimpin yang terbuka dan memberikan keleluasaan dalam bekerja, sedangkan yang lainnya berharap agar pimpinan lebih banyak melakukan pengarahan.

PT Patisa Cakra Mandiri merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang air minum dalam kemasan, perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang hanya menjual jasa air kepada berbagai merek. Penelitian berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Patisa Cakra Mandiri. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan diterapkan, untuk mengetahui motivasi kerja karyawan dan untuk mengetahui Seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Patisa Cakra Mandiri. Metode penelitian yang digunakan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan pada PT Patisa Cakra Mandiri dapat dikatakan baik, artinya gaya pimpinan yang diterapkan sudah efektif dengan nilai rata-rata sebesar 3,90. Motivasi kerja karyawan pada PT Patisa Cakra Mandiri dapat dikatakan tinggi artinya karyawan memiliki motivasi untuk menghasilkan kerja yang baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,81 yang berada pada interval 3,40-4,19.

Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 40,06% yang memiliki hubungan yang kuat senilai 0,633. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  8,09 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,66 yang menunjukkan hipotesis diterima.

Seharusnya Kebijakan yang ditentukan pimpinan sebaiknya mengikutsertakan bawahan dengan melakukan musyawarah bersama. Dan seharusnya Pimpinan juga perlu memberikan kesempatan mengembangkan karir kepada bawahannya secara terbuka dan membantu dalam merencanakan pengembangan karier.

*Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja*

## **ABSTRACT**

*Leadership is the way a leader in influencing the behavior of his subordinates, to cooperate and work productively in order to achieve the objectives of the organization. In connection with the leadership of subordinates, some employees expect to get treatment leader who is open and provides flexibility in work, while others hope that leaders do more directing.*

*PT Patisa Cakra Mandiri is a company engaged in the field of drinking water in containers, the company is the only company that sells water to the various services brand. The study entitled Influence of Leadership Style Motivation Employee At Patisa PT Patisa Cakra Mandiri. The aim of research to find out how to apply leadership style, employee motivation to learn and to know How much influence the leadership style on employee motivation at PT Patisa Cakra Mandiri. The research method used descriptive qualitative data collection techniques through observation and questionnaires.*

*The results showed leadership at PT Patisa Cakra Mandiri can be good, it means the leadership style that is applied is effective with an average value of 3.90. Employee motivation at PT Patisa Cakra Mandiri can be said to be high meaning that employees have the motivation to produce good work with an average value of 3.81 which is in the interval from 3.40 to 4.19.*

*Leadership effect on work motivation of 40.06%, which has a strong relationship worth 0.633. Hypothesis test results showed 8.09 t value greater than 1.66 ttable which suggests the hypothesis is accepted.*

*The specified policy leadership should preferably include a subordinate to do the deliberation, and should the leadership also needs to provide an opportunity to develop a career to his subordinates openly and help in planning your career development.*

*Keywords: Leadership Style, Motivation Work*