

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Realisasi Penelitian Tahun 2009 – 2013.....	I-13
Tabel 1.2	Data Indeks Kepuasan Karyawan 2010 dan 2011.....	I-14
Tabel 2.1	Kompetensi posisi Profesional, Manajerial dan Eksekutif	II-35
Tabel 3.1	Operasional variable.....	III-8
Tabel 4.1	Komposisi SDM PT Kimia Farma	IV-4
Tabel 4.2	Total Karyawan R&D Berdasarkan atas Rentang Usia.....	IV-5
Tabel 4.3	Peneliti Berdasarkan atas Usia.....	IV-6
Tabel 4.4	Peneliti Berdasarkan atas Tingkat Pendidikan	IV-6
Tabel 4.5	Model High Competence untuk Asisten Manajer (Kompetensi Tingkat 3).....	IV-17
Tabel 4.6	Grading dan Jabatan PT Kimia Farma	IV-21
Tabel 4.7	Pendidikan	IV-22
Tabel 4.8	Lama Bekerja di R&D.....	IV-22
Tabel 4.9	Reliability Statistics.....	IV-23
Tabel 4.10	Koefisien Validitas dan Koefisien Reliabilitas	IV-24
Tabel 4.11	Data Level Kompetensi dari 20 Responden.....	IV-30
Tabel 4.12	Tabel Kelompok Peneliti Unit R&D Superior dan Average.....	IV-32

Tabel 4.13	Hasil Test Mann-Whitney U Test pada Kompetensi Peneliti Superior dan Average.....	IV-36
Tabel 4.14	Kompetensi yang Membedakan Kinerja Superior dari Rata-Rata Seorang Peneliti	IV-38
Tabel 4.15	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Kompetensi Peneliti	IV-39
Tabel 4.16	Hasil Test di Antara Kompetensi Peneliti Bekerja < 5 Tahun dengan > 5 Tahun	IV-42
Tabel 4.17	Hasil Test Mann-Whitney U Test di Antara Kompetensi Peneliti Pendidikan S1 dan S2.....	IV-44
Tabel 4.18	Tabel Kelompok Peneliti Senior Superior dan Average.....	IV-46
Tabel 4.19	Hasil Test Mann-Whitney U Test di Antara	IV-48
Tabel 4.20	Kompetensi Pembeda Kinerja Superior dari Rata-Rata Seorang Peneliti Senior	IV-50
Tabel 4.21	Tabel Kelompok Peneliti Junior Superior dan Average	IV-53
Tabel 4.22	Hasil Test Mann-Whitney U Test di Antara Kompetensi Peneliti Junior Kelompok Superior dan Average.....	IV-54
Tabel 4.23	Kompetensi Pembeda Peneliti Junior yang Berkinerja Superior dari Average	IV-55
Tabel 4.24	Kompetensi Pembeda Peneliti / Peneliti Senior / Peneliti Junior Berkinerja Superior terhadap Average	IV-56

Tabel 4.25	Analisis Kesesuaian Pekerjaan Peneliti.....	IV-58
Tabel 4.26	Presentase Fit dari Setiap Responden.....	IV-59
Tabel 4.27	Urutan Kepentingan Kompetensi.....	IV-60
Tabel 4.28	Perbandingan Urutan Faktor Kompetensi Peneliti.....	IV-62
Tabel 4.29	Daftar Kebutuhan Keterampilan / Pengetahuan Peneliti R&D.....	IV-63
Tabel 4.31	Frame Talent Management Development Program	IV-69
Tabel 4.30	Tahapan Implikasi Hasil Penelitian.....	IV-74

