

## DAFTAR ISI

Judul.....	i
Lembar Persetujuan .....	ii
Abstrak.....	iii
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>I-1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	I-1
1.2. Rumusan Masalah .....	I-17
1.3. Tujuan Penelitian.....	I-18
1.4. Manfaat Penelitian.....	I-18
<b>BAB II. LANDASAN TEORI DAN KERANGKA</b>	
<b>PEMIKIRAN .....</b>	<b>II-1</b>
2.1. Landasan Teori .....	II-1
2.1.1. Pengertian Manajemen SDM.....	II-1
2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	II-4
2.1.3. Pengertian Kompetensi.....	II-10
2.1.4. Karakteristik Kompetensi .....	II-17
2.1.5. Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	II-22

2.1.6. Hubungan Kompetensi Dengan Prestasi Kerja ...	II-25
2.1.7. Kompetensi Penting Beberapa Jabatan.....	II-28
2.1.8. Kelompok Dan Klasifikasi Kompetensi .....	II-31
2.2. Kerangka Pikir .....	II-36
2.3. Hipotesis .....	II-39

<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>III-1</b>
3.1. Disain Penelitian.....	III-1
3.2. Definisi Operasional.....	III-5
3.3. Tahapan Penelitian .....	III-11
3.4. Populasi.....	III-12
3.5. Sampel .....	III-13
3.6. Pengumpulan Data.....	III-13
3.6.1. Teknik Pengumpulan Data .....	III-13
3.6.2. Desain Kuesioner .....	III-15
3.6.3. Skala Pengukuran.....	III-15
3.7. Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	III-16
3.7.1. Uji Validitas.....	III-16
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	III-18
3.8. Teknik Analisa Data .....	III-19
3.8.1. Statistik Deskriptif .....	III-22
3.9. Rancangan Uji Hipotesis.....	III-22
3.10. Rancangan Uji Hipotesis .....	III-23

<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>IV-1</b>
--	-------------

4.1. Profile Perusahaan, Bisnis Dan Profile Responden....	IV-1
4.1.1. Profile Perusahaan Dan Bisnis.....	IV-1
4.1.2. Profile Responden.....	IV-21
4.1.3. Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	IV-23
4.2. Hasil Analisa Data Kompetensi Peneliti Berkinerja Superior Di Unit R&D PT Kimia Farma .....	IV-26
4.2.1. Hasil Analisa Data Kompetensi Peneliti Senior Yang Berkinerja Superior Di Unit R&D PT Kimia Farma (Persero) Tbk.....	IV-44
4.2.2. Hasil Analisa Data Kompetensi Peneliti Junior Kinerja Superior Di Unit R&D PT Kimia Farma (Persero) Tbk. ....	IV-51
4.3. Analisis Kompetensi Sebagai Dasar Penempatan dan Pengembangan Peneliti Di Unit R&D PT Kimia Farma (Persero) Tbk.....	IV-57
4.4. Analisa Urutan Kepentingan Kompetensi.....	IV-60
4.5. Analisa Kuesioner Keterampilan / Pengetahuan .....	IV-63
4.6. Implikasi Hasil Penelitian .....	IV-72
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	V-1
5.1. Kesimpulan .....	V-1
5.2. Saran .....	V-5
 Daftar Pustaka .....	xvi
Lampiran .....	xix