

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang mengacu pada bab-bab sebelumnya dengan menggunakan analisa statistik meliputi : uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda dengan memakai program SPSS 17 maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja di PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung.
2. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja di PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung.
3. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung.
4. Secara bersama-sama Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi

mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung.

## 5.2 Saran

Setelah mengetahui hasil penelitian mengenai pengaruh Budaya Kerja, gaya kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel moderator , selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Konsep Budaya Kerja di PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung memang sudah baik dengan konsep Budaya INTAN, namun dalam aplikasinya masih sangat kurang itu sebabnya banyak sekali pelanggaran Budaya Kerja yang masih dibiarkan tanpa adanya sanksi tegas. Hal ini harus diperbaiki agar Budaya Kerja di PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung bisa berjalan sesuai konsep yang sudah ditetapkan.
2. Gaya kepemimpinan di PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung memang sudah cukup baik hal ini ditandai dengan keselarasan dalam menjalankan tugas dan fungsinya, namun perlu adanya komunikasi yang baik agar meminimalkan kesalahan dan proses kerja yang lebih efektif.

3. Komitmen Organisasi di PT Pegadaian Bandung perlu ditingkatkan lagi baik melalui tindakan yang langsung bisa di terapkan oleh setiap divisi maupun melalui training-training pada pegawai baru dan pegawai lama. Agar terciptanya komitmen organisasi yang sesuai dengan harapan perusahaan. Karena dengan adanya komitmen organisasi yang baik maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja kerja.
4. Kinerja karyawan pada PT Pegadaian Kantor Wilayah dinilai baik, hal ini mengacu kepada hasil jawaban angket yang disebarakan kepada 45 orang responden, namun ada hal yang perlu untuk perbaiki antara lain Karyawan dalam bekerja harus memiliki sikap terbuka dan menerima informasi atau gagasan baru.