

PENGARUH BUDAYA KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung. Data yang di kumpulkan dengan menyebarkan kuisioner kepada Karyawat PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung. Kuesioner disebarkan kepada 45 responden. Analisis data penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS windows versi 17.0. penelitian ini terdiri dari variabel dependen, variabel moderator dan variabel independen. Variabel dependen penelitian ini adalah Kinerja kerja. variabel moderator penelitian ini adalah komitmen organisasi dan variabel independennya adalah Budaya kerja, dan gaya kepemimpinan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung, budaya kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung, budaya kerja dan gaya berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung, budaya kerja, gaya kepemimpinan t berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderator. Temuan Empiris tersebut mengindikasikan bahwa manajemen perusahaan seharusnya memperhatikan faktor-faktor seperti Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi, karena faktor-faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya Kinerja Karyawan tersebut. Implikasi teoritis dan saran-saran bagi penelitian yang akan datang juga diuraikan pada bagian akhir dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Kerja

ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LADERSHIP STYLE AND WORK ETHIC INFLUENCE TO EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study Field at PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung)

ABSTRACT

The goal of these researches are all about work ethic, leadership style and organizational influence of employee work performance at PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung. The data is collected by spreading the questionnaires to PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung Employees. The questionnaires are spreaded to 45 respondents. These Analysis Data Researches use multiple linear regression with the help of program SPSS windows version 17.0. these researches consist of dependent variable, moderator variable dan independent variable. This dependent variable research is work performances, This moderator variable research is organizational commitment and This independent variable research is work ethic and leadership style.

The result of these researches show the work ethic doesn't impact to organizational commitment of PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung significantly, leadership style doesn't impact to organizational commitment of PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung significantly, work ethic doesn't impact to organizational commitment of PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung significantly, leadership style doesn't impact to work performance of PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung significantly, work ethic and style significantly influenced to work performance at PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung employees, work ethic, leadership style impact on work performance to employees at PT Pegadaian Kantor Wilayah Bandung significantly with organizational commitment as moderator variable empiric discovery indicate that company management should take notice whole factors such as work ethic, leadership style and organizational commitment because those factors prove us the low and high employees performances influence. Teoritical implications and suggestions for researchers in the upcoming also explain in the ending of these researches.

Key words : work ethic, leadership style, organizational commitment and work performance