

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Penelitian awal mengenai kepuasan pegawai .....	2
Tabel 3.1.	Operasional Variabel .....	81
Tabel 3.2.	Kategori Koefisien Korelasi .....	100
Tabel 4.1.	Rata-rata Jawaban Responden Untuk variabel Rotasi .....	116
Tabel 4.2.	Rata-rata Jawaban Kuesioner Untuk Variabel Kompetensi .....	117
Tabel 4.3.	Rata-rata Jawaban Kuesioner Untuk Variabel Motivasi .....	119
Tabel 4.4.	Rata-rata Jawaban Kuesioner Untuk Variabel Kepuasan .....	121
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas .....	123
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	124
Tabel 4.7	Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas .....	112
Tabel 4.8	Hasil Uji Autokorelasi.....	128
Tabel 4.9	Hasil Korelasi Antar Variabel .....	129
Tabel 4.10	Matriks Korelasi Antar Variabel .....	129
Tabel 4.11	Koefisien Jalur Pada Standardized Coefficients .....	130
Tabel 4.12	Hubungan Variabel Rotasi dan Kompetensi terhadap Motivasi..	132
Tabel 4.13	MSI ( Method of Succes Intervval) .....	134
Tabel 4.14	Uji F Pengaruh Rotasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi .....	140
Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis Parsial .....	141
Tabel 4.16	Pengaruh Rotasi dan Kompetensi terhadap Motivasi Kerja .....	143
Tabel 4.17	Analisis Jalur Pengaruh motivasi kerja Terhadap kepuasan .....	144
Tabel 4.18	Matrik Korelasi antara Motivasi dan Kepuasan .....	144
Tabel 4.19	Koefisien Jalur pada Standardized Coefficients .....	145
Tabel 4.20	Pengujian Hipotesis Parsial .....	146
Tabel 4.21	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	148
Tabel 4.22	Solusi dan Konsekuensi Implikasi Manajerial .....	156

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Kompetensi dengan Bidang Pekerjaan pegawai BBPK .....	4
Gambar 2.1.	Proses manajemen .....	14
Gambar 2.2.	Teori Ketidaksesuaian .....	22
Gambar 2.3.	Model dari Kepuasan Bidang atau Bagian .....	23
Gambar 2.4.	Teori Proses Bertentangan.....	23
Gambar 2.5.	Reward Performance Model of Motivation.....	26
Gambar 2.6.	Penilaian Individu dalam Bersikap.....	27
Gambar 2.7.	Tipe Rotasi di Organisasi .....	31
Gambar 2.8.	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	45
Gambar 2.9.	Grand Design Reformasi Birokrasi.....	51
Gambar 2.10.	Area Perubahan dalam Reformasi Birokrasi .....	52
Gambar 2.11.	Kerangka Pemikiran dan Paradigma Penelitian .....	72
Gambar 3.1.	Diagram Jalur Secara Keseluruhan ...	96
Gambar 3.2.	Diagram Jalur variabel motivasi terhadap Kepuasan.....	100
Gambar 3.3.	Diagram Jalur Variabel rotasi dan Kompetensi.....	102
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi BBPK.....	108
Gambar 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	109
Gambar 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	110
Gambar 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	111
Gambar 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan .....	112
Gambar 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..	113
Gambar 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	114
Gambar 4.8.	Grafik Normalitas .....	125
Gambar 4.9.	Grafik Scatterplot Variabel Dependen .....	127
Gambar 4.10.	Diagram Jalur X dan Y .....	131
Gambar 4.11.	Kurva Uji-t Dua Pihak .....	142

Gambar 4.12.	Kurva Uji-t Dua Pihak .....	142
Gambar 4.13.	Koefisien Jalur Sub Struktur Kedua .....	146
Gambar 4.14.	Kurva uji -t Dua Pihak .....	147
Gambar 4.15.	Koefisien Jalur Sub Struktur Ketiga .....	147

