

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Kompetensi dengan Bidang Pekerjaan pegawai BBPK .....	4
Gambar 2.1.	Proses manajemen .....	14
Gambar 2.2.	Teori Ketidaksesuaian .....	22
Gambar 2.3.	Model dari Kepuasan Bidang atau Bagian .....	23
Gambar 2.4.	Teori Proses Bertentangan.....	23
Gambar 2.5.	Reward Performance Model of Motivation.....	26
Gambar 2.6.	Penilaian Individu dalam Bersikap.....	27
Gambar 2.7.	Tipe Rotasi di Organisasi .....	31
Gambar 2.8.	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	45
Gambar 2.9.	Grand Design Reformasi Birokrasi.....	51
Gambar 2.10.	Area Perubahan dalam Reformasi Birokrasi .....	52
Gambar 2.11.	Kerangka Pemikiran dan Paradigma Penelitian .....	72
Gambar 3.1.	Diagram Jalur Secara Keseluruhan ...	96
Gambar 3.2.	Diagram Jalur variabel motivasi terhadap Kepuasan.....	100
Gambar 3.3.	Diagram Jalur Variabel rotasi dan Kompetensi.....	102
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi BBPK.....	108
Gambar 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	109
Gambar 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	110
Gambar 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	111
Gambar 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan .....	112
Gambar 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..	113
Gambar 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	114
Gambar 4.8.	Grafik Normalitas .....	125
Gambar 4.9.	Grafik Scatterplot Variabel Dependen .....	127
Gambar 4.10.	Diagram Jalur X dan Y .....	131
Gambar 4.11.	Kurva Uji-t Dua Pihak .....	142

Gambar 4.12.	Kurva Uji-t Dua Pihak .....	142
Gambar 4.13.	Koefisien Jalur Sub Struktur Kedua .....	146
Gambar 4.14.	Kurva uji -t Dua Pihak .....	147
Gambar 4.15.	Koefisien Jalur Sub Struktur Ketiga .....	147

