

**ABSTRAK****Analisa Hubungan Rotasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi serta Dampaknya Pada Kepuasan Pegawai Balai Besar Pulp dan Kertas Kementerian Perindustrian**

Oleh:

Joko Pratomo

MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS WIDYATAMA

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti mengenai hubungan antara rotasi dan kompetensi terhadap motivasi serta dampaknya pada kepuasan pegawai Balai Besar Pulp dan Kertas. Dimana kepuasan pegawai masih belum maksimal khususnya dari tunjangan kinerja yang mereka terima. Adapun hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan di Balai Besar Pulp dan Kertas di Kabupaten Bandung. Jenis penelitian ini merupakan deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian tentang data yang dikumpulkan dan dinyatakan dalam bentuk angka – angka, meskipun juga berupa data kualitatif sebagai pendukungnya, seperti kalimat yang tersusun dalam kuesioner. Sedangkan alat analisis penelitian ini menggunakan metode statistika analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Balai Besar Pulp dan Kertas dengan jumlah sebanyak 100 orang, dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan dan ditemukan adanya hubungan positif dan signifikan antara rotasi dan kompetensi terhadap motivasi baik secara parsial maupun simultan. Serta terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan pegawai. Adapun implikasi dari temuan ini adalah salah satu upaya terwujudnya proses rotasi yang baik dan memiliki ketersesuaian terhadap kompetensi sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai serta berdampak positif bagi kepuasan pegawai dalam menjalankan pekerjaan sehari – hari.

Kata Kunci : Rotasi, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan.

**ABSTRACT*****The Analysis of Relationship Rotation and Competence of Motivation and Its Impact On The Job Satisfaction Employees Center for Pulp and Paper Industri Ministry***

Oleh:  
Joko Pratomo

MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS WIDYATAMA

*This research aims to obtain empirical evidence about the relationship of rotation and competency to motivation and its impact on the job satisfaction employee center for pulp and paper. Wherever, the employees satisfaction doesn't maximum yet, especially in theirs allowance performance. This research result are expected to contribute in the development of management, especially human resource management. This research was conducted at Center for Pulp and Paper in Bandung, West Java. This research is quantitative descriptive research that is research on data collected and expressed in the form of numbers, although also in the form of qualitative data as supporters, such as words that are arranged in the questionnaire. The analysis tool in this research used path analysis. The population in this study were all employees of Center for pulp and paper with a total of 100 people, and the sampling technique using saturated sample in which all members of the study population sampled. The results of this research show and found a positive and significant relationship between rotation and competency to motivation either partially or simultaneously. And also there is a positive and significant effect of motivation to employee satisfaction. The implications of these findings is the realization of one attempt and have a good rotation appropriate to competency so as to improve employee motivation and positive impact on employeesatisfaction in performing their daily works.*

*Keywords :Rotation, Competency, Motivation an Employee Satisfaction.*