

ABSTRAK

Perusahaan yang mampu membangun semangat kerja yang tinggi akan memperoleh banyak keuntungan, dengan semangat kerja karyawan yang tinggi pekerjaan akan lebih cepat dapat diselesaikan. Motivasi kerja karyawan yang tinggi ditentukan oleh faktor kepemimpinan yang bersangkutan efektif. Motivasi pegawai dalam bekerja yang masih rendah tentunya dapat menghambat tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT.PLN (Persero) Area Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif asosiatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 orang yang diambil secara acak. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan menggunakan komputasi program SPSS, sebelum dilakukan analisis dengan analisis korelasi, determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian diperoleh hasil yaitu : Kepemimpinan pada PT. PLN (Persero) Area Bandung berada dalam kriteria cukup baik, artinya fungsi kepemimpinan telah dijalankan dengan cukup efektif berdasarkan penilaian pegawai. Motivasi kerja pegawai masuk dalam katagori tinggi. Terdapat hubungan yang signifikan dari kepemimpinan terhadap kinerja. Peran kepemimpinan dalam peningkatan kinerja pegawai masih rendah yaitu sebesar 39,4% dan sisanya sebesar 60,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Kepemimpinan dan motivasi kerja

ABSTRAK

Companies that are able to build high morale will gain many advantages, with high employee morale will work more quickly be resolved. High employee motivation is determined by factors of effective leadership is concerned. Employee motivation in the work that is still low can certainly hinder the company's goals. This study aims to determine the relationship of leadership to the work motivation at PT PLN (Persero) Bandung Area. The method used is descriptive associative. The sample in this study sebanyak 80 people taken at random. The collected data were then processed using SPSS computing, prior to analysis with correlation analysis, determination and hypothesis test. The research results are: Leadership in PT. PLN (Persero) Bandung Area is located in the criteria fairly well, meaning kepemimpinan function has been executed quite effectively based on employee ratings. Work motivation of employees included in the high category. There is a significant relationship of leadership to performance. A leadership role in improving the performance of employees is still low at 39.4% and the remaining 60.6% is influenced by other factors.

Keywords: *Leadership and motivation*