

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan bab lima mengenai pengaruh rekrutmen terhadap komitmen organisasi di UTama TV Komunitas Bandung, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran sebagai masukan organisasi.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai mengenai pengaruh rekrutmen terhadap komitmen organisasi di UTama TV Komunitas Bandung yang telah dibahas serta perhitungan-perhitungan statistik yang dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan dapat diketahui bahwa rata-rata tanggapan responden secara menyeluruh mengenai adanya rekrutmen anggota di UTama TV Komunitas Bandung adalah 3,89 dengan dikategorikan baik secara keseluruhan berada pada interval 3,40 - 4,19 yang menunjukkan nilai korelasi yang kuat. Dimana skor tertinggi sebesar 4,02 dalam pernyataan “Unit kerja lain membutuhkan pegawai fungsional sementara untuk mengisi kekosongan”, sedangkan skor terendah sebesar 3,79 dalam pernyataan “Jabatan manajerial yang disediakan oleh organisasi cocok untuk diisi.”
2. Diketahui bahwa rata-rata tanggapan responden secara menyeluruh mengenai komitmen organisasi UTama TV Komunitas Bandung adalah 3,85 dengan predikat baik secara keseluruhan berada pada interval 3,40 - 4,19 yang menunjukkan nilai yang kuat. Dimana skor tertinggi sebesar 4,03 dalam pertanyaan “Saya sangatlah loyal berorganisasi untuk menjadi bagian di organisasi”, sedangkan skor terendah sebesar 3,80 dalam pernyataan “Jika terdapat tawaran lain untuk bergabung di organisasi lain yang lebih menjanjikan, saya tidak merasa bahwa saya harus meninggalkan organisasi”.

3. Penelitian ini menemukan bahwa hipotesis diterima, yaitu rekrutmen berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi di UTama TV Komunitas Bandung. Dari hasil analisis korelasi spearman, terlihat adanya hubungan yang sangat kuat antara variabel rekrutmen dengan variabel komitmen yaitu 0,903 yang termasuk kategori sangat kuat (0,80 - 1,000). Untuk arah hubungan menunjukkan arah hubungan positif atau searah artinya jika rekrutmen dilaksanakan secara baik maka komitmen organisasi akan terbentuk.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Rekrutmen harus dilakukan dengan optimal dengan cara menyaring anggota-anggota yang loyal akan nantinya berkomitmen kuat dan menghasilkan anggota yang berkualitas tinggi dari yang terbaik pada UTama TV.
2. UTama TV Komunitas harus lebih menyentuh ke ranah individu anggota sendiri, untuk mengurangi perasaan kurangnya kenyamanan, keamanan, dan manfaat lain yang dirasakan oleh anggota dalam suatu organisasi yang tidak diperolehnya dari tempat atau organisasi yang lain.
3. Anggota UTama TV Komunitas harus memiliki komitmen yang tinggi untuk dapat memberikan kontribusi yang optimal untuk mewujudkan tujuan organisasi.