

ABSTRAK

Salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses tidaknya suatu organisasi adalah manajemen sumber daya manusia, karena manusia mempunyai pengaruh yang dominan terhadap faktor pencapaian tujuan organisasi. Namun hal ini tidak selaras dengan UTama TV Komunitas Bandung yang memiliki masalah mengenai komitmen anggota. Hal ini terlihat dari setelah diterimanya anggota tersebut untuk menjalankan tugas yang ada di UTama TV Komunitas tidak sesuai dengan komitmen yang diucapkan pada saat proses rekrutmen dilakukan. Padahal anggota tersebut sudah diberikan fasilitas berupa standar operasional prosedural, struktur program kerja, mekanisme unit kerja, logistik, peralatan dan pendukung kelengkapan lainnya dalam menjalankan tugas agar harapan dari UTama TV Komunitas anggota tersebut dapat mencapai target program acara yang telah dibuat dan direncanakan sesuai dengan standar operasional prosedural yang ada di UTama TV Komunitas. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui implementasi rekrutmen terhadap UTama TV Komunitas Bandung, menguji dan mengetahui tingkat komitmen anggota UTama TV Komunitas Bandung dan untuk menguji dan mengetahui pengaruh antara rekrutmen terhadap komitmen anggota UTama TV Komunitas Bandung. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Penelitian mengambil data dari UTama TV Komunitas Bandung. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan rekrutmen dapat menjelaskan komitmen organisasi. Secara parsial rekrutmen berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : Rekrutmen, Komitmen Organisasi, UTama TV Komunitas Bandung

ABSTRACT

One of the most resource determines success or failure of an organization is the management of human resources, because humans have a dominant influence on the factors to organizational objectives. However this is not in line with UTama TV Bandung community who have concerns about the commitment of the members. This can be seen from the following receipt of such members to carry out task at UTama TV Community is not in accordance with the commitments spoken during the recruitment process conducted. Though members are already providing facilities in the form of standard operating procedures, the structure of the work program, the mechanism of work units, logistics, equipment and support other equipment in the line of duty so that the expectations of UTama TV Community members are able to achieve the target of programs that have been made and are planned in accordance with the standards procedural operations in UTama TV Community. As for the purpose of this study is to examine and determine the implementation of the recruitment UTama TV Community Bandung, test and determine the level of commitment of members UTama TV Community Bandung and to test and determine the effect of recruiting the commitment of members of UTama TV Community Bandung. This research method using descriptive and verification method. The study took data from UTama TV Community Bandung. The results showed simultaneous recruitment may explain the organization's commitment.

Keywords: Recruitment, Organizational Commitment, Community UTama TV Bandung