

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA**

Tesis, Agustus 2015

**PROFILE TALENTA KARYAWAN BERDASARKAN 34 TEMA PADA LINI
MANAGERIAL DI BANK BJB CABANG HASYIM ASHARI JAKARTA
PUSAT DENGAN MENGGUNAKAN METODE GALLUP**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis profile talenta lini managerial di bank bjb Cabang Hasyim Ashari Jakarta Pusat. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan kuesioner dan dengan observasi. Temuan penelitian ini menunjukkan talenta karyawan pada job level managerial, yaitu manager bisnis dan manager operasional serta penelitian kebutuhan kompetensi agar dapat menjalankan tugasnya secara profesional. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan atau gambaran umum dalam penempatan karyawan, kesempatan karir dan juga rekrutmen karyawan baru. Disarankan pihak management sumber daya manusia agar memperhatikan pelatihan dan pendidikan yang diperlukan guna menunjang karyawan-karyawan yang memiliki nilai lebih sehingga dapat memberikan kontribusi positif bagi perusahaan.

Kata Kunci : Profile Talenta, Kebutuhan Kompetensi

**MASTER PROGRAM MANAGEMENT
UNIVERSITY WIDYATAMA**

Thesis, August 2015

**PROFILE OF TALENT OF EMPLOYEES BASED ON 34 THEME ON
MANAGERIAL LINE IN BANK BJB BRANCH HASYIM ASHARI JAKARTA
PUSAT USING GALLUP METHOD**

ABSTRACT

This study aimed to analyze the profile line of managerial talent in the bank branch bjbHasyimAshari , Central Jakarta . The research data was obtained using a questionnaire and by observation . The findings of this study showed talent managerial employees at the job level , the business manager and operations manager as well as research competency needs in order to carry out their duties in a professional manner . The results could be used as a reference or a general overview of the staffing , career opportunities and recruitment of new employees . It is suggested that the management of human resources in order to pay attention to the training and education needed to support employees who have more value so as to contribute positively to the company .

Keywords : Profile Talent , Competence Requirements