

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jadwal Penelitian	8
Tabel 2.1 Perbedaan <i>Hard Competency</i> dan <i>Soft Competency</i>	23
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban	42
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel.....	44
Tabel 3.3 Rentang Skor untuk Item Pernyataan	48
Tabel 3.4 Rentang Skor untuk Variabel Kinerja	49
Tabel 3.5 Rentang Skor untuk Variabel Kompetensi.....	49
Tabel 3.6 Rentang Skor untuk Variabel Insentif	49
Tabel 4.1 Jumlah Tenaga Kerja Bidang Produksi PT Industri Sandang Nusantara (Persero)	61
Tabel 4.2 Jumlah Tenaga Kerja PT Industri Sandang Nusantara (Persero).....	62
Tabel 4.3 Laporan Keuangan PT. Industri Sandang Nusantara (Persero) (Audited).....	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	65
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan Saat Ini	66
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kuantitas Hasil Kerja Berupa Pencapaian Target Produksi.....	66
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Kuantitas Hasil Kerja Berupa Efisiensi Waktu.....	67
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Keseluruhan.....	67
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Jaminan Kualitas Hasil Kerja.....	68
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Hasil Kerja Berupa Kualitas Produk	68
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Sikap Kerja.....	69
Tabel 4.15 Kondisi Keseluruhan Kinerja Karyawan Bidang Produksi PT. Industri Sandang Nusantara (Persero)	69
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Achievement Orientation</i>	71

DAFTAR TABEL
(lanjutan)

	Halaman
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Concern For Order, Quality and Accuracy</i>	71
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Iniatif and Information Seeking</i>	72
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Helping and Human Service</i>	73
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Impact and Influence</i>	74
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Managerial</i>	75
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Cognitive</i>	76
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi dengan Dimensi <i>Personal Effectiveness</i>	77
Tabel 4.24 Kondisi Keseluruhan Kompetensi Karyawan Bidang Produksi PT. Industri Sandang Nusantara (Persero)	78
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Insentif dengan Dimensi Perhitungan Insentif.....	80
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Insentif dengan Dimensi Waktu Pemberian Insentif.....	81
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Terhadap Insentif dengan Dimensi Tujuan Pemberian Insentif.....	82
Tabel 4.28 Kondisi Keseluruhan Pemberian Insentif Bagi Karyawan Bidang Produksi PT. Industri Sandang Nusantara (Persero)	82
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas Item Kinerja.....	84
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Item Kompetensi.....	84
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Item Insentif	86
Tabel 4.32 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	87
Tabel 4.33 Uji Normalitas Data	88
Tabel 4.34 Hasil Uji Multikolinieritas.....	88
Tabel 4.35 Hasil Uji Heteroskedastisitas	89

DAFTAR TABEL
(lanjutan)

	Halaman
Tabel 4.36 Hasil Uji Parsial Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	89
Tabel 4.37 Hasil Pengujian Regresi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	90
Tabel 4.38 Hasil Uji Parsial Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja	90
Tabel 4.39 Hasil Pengujian Regresi Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja	91
Tabel 4.40 Hasil Uji F tes Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dan Insentif..	91
Tabel 4.41 Hasil Uji t tes Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dengan Insentif sebagai Variabel Moderator	92
Tabel 4.42 Hasil Pengujian Regresi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja dengan Insentif sebagai Variabel Moderator.....	92
Tabel 4.43 Hasil Uji Penelitian	93
Tabel 4.44 Implikasi Manajerial.....	106