

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Data Jumlah karyawan yang keluar tahun 2012-2014 pada PT Tirta Amarta Bottling Company	4
3.1	Operasionalisasi Variabel	39
4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	62
4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
4.5	Profil Responden Berdasarkan Jabatan	64
4.6	Profil Responden Berdasarkan Departemen	65
4.7	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas	66
4.8	Rekapitulasi Hasil Pengujian Reliabilitas	68
4.9	Klasifikasi Nilai Rata-Rata Skor	69
4.10	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepribadian	70
4.11	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Openness</i>	71
4.12	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Conscientiousness</i>	72
4.13	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Extraversion</i>	73
4.14	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Agreeableness</i>	74
4.15	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Neuroticism</i>	74
4.16	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Karakteristik Pekerjaan	76
4.17	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Variasi Ketrampilan	77
4.18	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Identitas Tugas	78
4.19	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Signifikansi Tugas	79
4.20	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Otonomi	80
4.21	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Job Feedback</i>	81
4.22	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Stres Kerja	82
4.23	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai <i>Intention to Quit</i>	84
4.24	Matriks Korelasi	86
4.25	Koefisien Jalur Sub Struktur Pertama	88

4.26	Pengaruh Gabungan	89
4.27	Uji F (Simultan)	91
4.28	Uji t (Parsial) Pengaruh <i>Openness</i> Terhadap Stres Kerja	93
4.29	Uji t (Parsial) Pengaruh <i>Conscientiousness</i> Terhadap Stres Kerja	95
4.30	Uji t (Parsial) Pengaruh <i>Extraversion</i> Terhadap Stres Kerja	97
4.31	Uji t (Parsial) Pengaruh <i>Agreeableness</i> Terhadap Stres Kerja	99
4.32	Uji t (Parsial) Pengaruh <i>Neuroticism</i> Terhadap Stres Kerja	101
4.33	Uji t (Parsial) Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Stres Kerja	103
4.34	Koefisien Jalur untuk Sub Struktur Kedua	105