

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui Kompensasi dan Kompetensi Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai (Suatu Survey pada pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan kepada pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral dilihat dari gaji pokok yang diterima kurang memadai, uang transportasi yang diterima kurang memadai, tunjangan hari raya yang diterima cukup memadai, uang lembur yang diberikan sangat tidak sesuai, promosi jabatan tidak sesuai dengan prestasi kerja, imbalan yang diterima tidak sesuai dengan jabatan, dan imbalan yang diterima tidak sesuai dengan mutasi jabatan.
2. Kompetensi pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral dapat dilihat dari perbandingan kerja pegawai yang masih dibawah standar normal kerja yang ada saat ini, masalah kualitas dan efisiensi kerja dijadikan isu utama, kemauan mengembangkan kemampuan pribadi dianggap penting, memiliki cukup keahlian dan pengetahuan atas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saat ini, keterampilan atas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saat ini sudah sesuai dengan kebutuhan, rasa tanggung jawab dalam memberikan pelayanan kepada konsumen sudah optimal, pemberian layanan yang efektif kepada konsumen dianggap penting, dan sistem dan prosedur pelayanan kepada konsumen cukup lambat.

3. Dari hasil analisis maka diambil kesimpulan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral.
4. Dari hasil analisis maka diambil kesimpulan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral
5. Dari hasil analisis maka diambil kesimpulan bahwa kompensasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral. Namun kompensasi dominan mempengaruhi kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan, maka penulis ingin mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi PT. Timah Investasi Mineral, untuk meningkatkan kompensasi dan kompetensi. Saran-saran tersebut antara lain :

1. Perbaikan kompensasi dapat dilakukan sebagai berikut, (1) Penyesuaian gaji pokok harus dilakukan, (2) Penyesuaian uang transport yang diterima, (3) penyesuaian tunjangan hari raya, (3) penyesuaian uang lembur yang diberikan, (4) promosi jabatan disesuaikan dengan prestasi kerja, (5) imbalan yang diterima disesuaikan dengan jabatan, dan (6) imbalan yang diterima disesuaikan dengan mutasi jabatan.
2. Perbaikan kompetensi pegawai dapat dilakukan melalau, (1) perbandingan kerja pegawai disesuaikan standar normal kerja yang ada saat ini, (2) masalah kualitas dan efisiensi kerja dijadikan isu utama, (3) kemauan mengembangkan kemampuan pribadi dipentingkan, (4) menambah keahlian dan pengetahuan atas pekerjaan yang menjadi

tanggung jawab saat ini, (5) keterampilan atas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saat ini disesuaikan dengan kebutuhan, (6) rasa tanggung jawab dalam memberikan pelayanan kepada konsumen dioptimalkan, (7) pemberian layanan yang efektif kepada konsumen harus dianggap penting, dan (8) sistem dan prosedur pelayanan kepada konsumen dipercepat.

3. Kompensasi pegawai harus menjadi prioritas pertama dalam meningkatkan kinerja pegawai.

