

ABSTRACT

Hosra Afrizoni, *Compensation and Competence In Improving Employee Performance (A Study on Environmental Officer at PT. TimahInvestasi Mineral)*, Thesis Master of Management University Widyatama. 2014, Under the Guidance of AdangWidjana and DedenSutisna.

The quality of employee competence is one important factor in improving the quality of human resources within an enterprise, therefore the management ability of employees by a company must be done professionally, because it involves an enterprise resource advantages. But in fact the performance of employees at PT. TimahInvestasi Mineral itself is relatively low, it is thought to be caused by employee competence is still relatively low, but only competence alone is not enough to improve the performance of employees, but must be supported by appropriate compensation to the employee's own achievements. Because it is a very important study on compensation and competency in improving the performance of employees of PT. TimahInvestasi Mineral.

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and competency in improving employee performance, either simultaneously or partially, as well as descriptive discussed. The method used is descriptive and verification. The unit of analysis in this study were employees of PT. TimahInvestasi Mineral totaling 50 people, and the census is taken.

The findings of this study were Compensation affect the performance of employees of PT. TimahInvestasi Mineral and isa significant influence. Compensation and Competency together a significant effect in improving the performance of employees of PT. TimahInvestasiMineral. But compensation dominant than competence affect employee performance.

Keywords: Compensation, Competence, Service, Performance Officer.

ABSTRAK

Hosra Afrizoni, Kompensasi Dan Kompetensi Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai di Lingkungan PT. Timah Investasi Mineral), Tesis Magister Manajemen Universitas Widyatama. 2014, Dibawah Bimbingan Bapak Adang Widjan dan Bapak Deden Sutisna.

Kualitas kompetensi pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, karena itu pengelolaan kemampuan pegawai oleh suatu perusahaan harus dilakukan secara profesional, karena menyangkut sumber keunggulan suatu perusahaan. Namun pada kenyataannya kinerja pegawai di PT. Timah Investasi Mineral itu sendiri relatif rendah, hal ini diduga disebabkan oleh kompetensi pegawai yang masih relatif rendah, namun hanya kompetensi saja tidak cukup untuk meningkatkan kinerja pegawai, tetapi harus ditunjang oleh kompensasi yang sesuai dengan prestasi pegawai itu sendiri. Karena itu sangat penting diteliti mengenai kompensasi dan kompetensi dalam peningkatan kinerja pegawai PT. Timah Investasi Mineral.

Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui pengaruh kompensasi dan kompetensi dalam peningkatan kinerja pegawai, baik secara simultan maupun parsial, serta di bahas secara deskriptif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Unit analisis dalam penelitian ini adalah para pegawai PT. Timah Investasi Mineral yang berjumlah 50 orang, serta diambil secara acak.

Temuan dari penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral dan pengaruh tersebut signifikan. Kompensasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan dalam peningkatan kinerja pegawai di lingkungan PT. Timah Investasi Mineral. Namun kompensasi lebih dominan dibanding kompetensi dalam mempengaruhi Kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Layanan, Kinerja Pegawai.

