

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Perputaran Tenaga KerjaKaryawan Pada PT Ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung.....	5
Tabel 1.2	Jadwal Penelitian.....	15
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.2	Skala Likers .....	52
Tabel 3.3	Tafsir angka – angka Korelasi .....	56
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	61
Tabel 4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	62
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X .....	62
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas .....	63
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Y .....	63
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas .....	64
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pemimpin Selalu Mengambil Keputusan Tanpa Mengikut Sertakan Karyawan .....	65
Tabel 4.10	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memberikan perintah yang dipaksakan dan harus dipatuhi.....	66
Tabel 4.11	Tanggapan Responden terhadap karyawan diberikan wewenang dalam mengungkapkan usulan atau ide .....	67
Tabel 4.12	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memperhatikan kepentingan kepentingan karyawan .....	68
Tabel 4.13	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memperhatikan (mendengarkan) saran – saran dan keluhan keluhan karyawan...	68

Tabel 4.14	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu melibatkan bawahan dalam permasalahan kerja.....	69
Tabel 4.15	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memeperhatikan kepentingan – kepentingan karyawan serta kepentingan – kepentingan perusahaan .....	70
Tabel 4.16	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu mendelagasi wewenang kepada bawahannya secara lengkap .....	71
Tabel 4.17	Tanggapan Responden terhadap pemimpin membiarkan bawahannya mengambil keputusan dan kebijakan dengan agak bebas atau bawahan leluasa melaksanakan perkerjaan .....	72
Tabel 4.18	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu melakukan monitoring terhadap orientasi kerja dan prestasi kerja serta kenyamanan lingkunga kerja.....	72
Tabel 4.19	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Otokratis .....	73
Tabel 4.20	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Demokratis .....	74
Tabel 4.21	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Bebas .....	75
Tabel 4.22	Total Variable X .....	77
Tabel 4.23	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha bekerja untuk menepati standar waktu kerja yang telah ditetapkan .....	78
Tabel 4.24	Tanggapan Responden terhadap peran serta karyawan di lingkungan kerja sangat aktif dan mampu menunjang pekerjaan..	79

Tabel 4.25	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berhati – hati dan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.....	79
Tabel 4.26	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.....	80
Tabel 4.27	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja .....	81
Tabel 4.28	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu hadir tepat pada waktu kerja .....	82
Tabel 4.29	Tanggapan Responden terhadap karyawan memiliki loyalitas perusahaan yang tertanam kuat dalam diri karyawan .....	82
Tabel 4.30	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah pimpinan.....	83
Tabel 4.31	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu menyesuaikan diri di tempat lingkungan kerja .....	84
Tabel 4.32	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha bekerja sama dengan rekan – rekan kerja anda .....	85
Tabel 4.33	Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan ....	85
Tabel 4.34	Gaya kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan .....	88
Tabel 4.35	Faktor koreksi untuk angka yang sama Variable X .....	90
Tabel 4.36	Faktor koreksi untuk angka yang sama Variable y .....	90

