

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Perputaran Tenaga KerjaKaryawan Pada PT Ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung.....	5
Tabel 1.2	Jadwal Penelitian.....	15
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.2	Skala Likers	52
Tabel 3.3	Tafsir angka – angka Korelasi	56
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja	61
Tabel 4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X	62
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas	63
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Y	63
Tabel 4.8	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas	64
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pemimpin Selalu Mengambil Keputusan Tanpa Mengikut Sertakan Karyawan	65
Tabel 4.10	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memberikan perintah yang dipaksakan dan harus dipatuhi.....	66
Tabel 4.11	Tanggapan Responden terhadap karyawan diberikan wewenang dalam mengungkapkan usulan atau ide	67
Tabel 4.12	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memperhatikan kepentingan kepentingan karyawan	68
Tabel 4.13	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memperhatikan (mendengarkan) saran – saran dan keluhan keluhan karyawan...	68

Tabel 4.14	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu melibatkan bawahan dalam permasalahan kerja.....	69
Tabel 4.15	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu memeperhatikan kepentingan – kepentingan karyawan serta kepentingan – kepentingan perusahaan	70
Tabel 4.16	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu mendelagasi wewenang kepada bawahannya secara lengkap	71
Tabel 4.17	Tanggapan Responden terhadap pemimpin membiarkan bawahannya mengambil keputusan dan kebijakan dengan agak bebas atau bawahan leluasa melaksanakan perkerjaan	72
Tabel 4.18	Tanggapan Responden terhadap pemimpin selalu melakukan monitoring terhadap orientasi kerja dan prestasi kerja serta kenyamanan lingkunga kerja.....	72
Tabel 4.19	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Otokratis	73
Tabel 4.20	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Demokratis	74
Tabel 4.21	Analisis Pernyataan Responden Terhadap Gaya kepemimpinan Bebas	75
Tabel 4.22	Total Variable X	77
Tabel 4.23	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha bekerja untuk menepati standar waktu kerja yang telah ditetapkan	78
Tabel 4.24	Tanggapan Responden terhadap peran serta karyawan di lingkungan kerja sangat aktif dan mampu menunjang pekerjaan..	79

Tabel 4.25	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berhati – hati dan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.....	79
Tabel 4.26	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.....	80
Tabel 4.27	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja	81
Tabel 4.28	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu hadir tepat pada waktu kerja	82
Tabel 4.29	Tanggapan Responden terhadap karyawan memiliki loyalitas perusahaan yang tertanam kuat dalam diri karyawan	82
Tabel 4.30	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah pimpinan.....	83
Tabel 4.31	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu menyesuaikan diri di tempat lingkungan kerja	84
Tabel 4.32	Tanggapan Responden terhadap karyawan selalu berusaha bekerja sama dengan rekan – rekan kerja anda	85
Tabel 4.33	Analisis Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	85
Tabel 4.34	Gaya kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	88
Tabel 4.35	Faktor koreksi untuk angka yang sama Variable X	90
Tabel 4.36	Faktor koreksi untuk angka yang sama Variable y	90

