

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung dengan mengambil 30 orang responden sebagai sample. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui atau mengidentifikasi permasalahan terdapat 3 (tiga) permasalahan utama yang dianggap penting yaitu : bagaimana gaya kepemimpinan yang digunakan pada PT ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung, bagaimana kinerja Pada PT Ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung, dan adakah hubungannya gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada PT ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung.

Maksud penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran secara menyeluruh mengenai gaya kepemimpinan sedangkan tujuan untuk mengetahui seberapa kuat hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam proses penyusunan skripsi adalah menggunakan metode uji statistik dengan menggunakan korelasi rank spearman dan uji hipotesis yang hasilnya menunjukkan nilai sebesar 0,586 yang menyatakan terdapat hubungan yang cukup kuat antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja dari hasil uji hipotesis diperoleh t hitung sebesar 3.83 berada pada penolakan H_0 dengan demikian hipotesis yang diajukan penulis **“Jika Gaya kepemimpinan dirasakan sesuai dengan harapan karyawan maka kinerja karyawan akan tinggi”**. Dapat diteima.

Dengan adanya penelitian ini, secara garis besar dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan di PT. Ciomas Adisatwa Region Jabar II Bandung mempunyai hubungan yang sangat kuat dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu PT.Ciomas Adisatwa harus dapat mempertahankan Gaya kepeimpinannya dan terus mengembangkannya agar kinerja karyawan dapat meningkat.

ABSTRACT

This research was done at PT. Ciomas Adisatwa 2nd Region West Java Bandung with taking 30 person responden as a sample. The purpose of this research is to understanding or identified the problem, there were three major problem which important to be considered and there are : how the style of leadership which use at PT. Ciomas Adisatwa 2nd Region West Java Bandung and is there any connection between leadership style and employee's performance at PT. Ciomas Adisatwa 2nd Region West Java.

Aim of this research was to obtain the whole description about style of leadership while the purpose of this research was to understanding how strong the relation between style of leadership and employee's performance. The method of research which used inside the essay arrangement process was used statistic test method which using Spearman's correlation rank and the result of hypothesis shown 0.586 points which state there were found strong relation between style of leadership to performance from the hypothesis test result which was obtained as 3.83 points counted located on rejection H_0 , therefore the hypothesis which submitted by writer " if style of leadership felt match with the employee's hope then the performance will be getting higher". Could be accepted

With the presence of this research, from the outline can be understood that the style of leadership at PT. Ciomas Adisatwa 2nd Region West Java have a very strong relation with employee's performance. Therefore PT. Ciomas Adisatwa 2nd Region West Java Bandung must maintain its own leadership style and keeps improving it in order to improve employee's performances