ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok ke arah tercapainya suatu tujuan yang berfungsi untuk memandu, menuntun, membimbing, membangun, atau memberi motivasi kerja, dan membuat jaringan komunikasi dan membawa pengikutnya kepada sasaran yang ingin dituju dengan ketentuan waktu dan perencanaan.

Penelitian berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja PT Pinus Merah Abadi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan, untuk mengetahui Motivasi kerja dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Motivasi kerja pada PT Pinus Merah Abadi. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel dengan metode sensus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan yang dilakukan di lingkungan PT Pinus Merah Abadi kemungkinan gaya kepemimpinan Laissez Faire berdasarkan nilai rata-rata dari pernyataan responden sebesar 4.03. Motivasi kerja pada PT Pinus Merah Abadi dapat dikatakan tinggi, karena nilai rata-rata dari pernyataan responden 3,91. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada PT Pinus Merah Abadi berdasarkan hasil uji korelasi menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat 0.414 dan hasil uji hipotesis menujukkan Ho ditolak dan Ha diterima dengan nilai t_{tabel} = 1,701 dan t_{hitung} = 2,49.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja

ABSTRACT

Leadership is the ability to influence a group toward the achievement of a goal that serves to guide, lead, guide, build, or provide motivation to work, and create a network of communication and brought his followers to the targets to be addressed with the provision of time and planning.

The study entitled Effect of Leadership Style Motivation Against PT Pinus Merah Abadi. The research objective was to determine the style of leadership, motivation to find work and to determine the influence of leadership style on work motivation in PT Pinus Merah Abadi. The method used is descriptive verification. The collection of data through questionnaires. The sampling technique census method.

The results showed that the style of leadership that is done in PT Pinus Merah Abadi Laissez Faire leadership style possibilities based on the average value of the respondents' statements 4,03. Motivation to work in PT Pinus Merah Abadi can be said to be high, because the average value of the respondents' statements 4,03. The influence of leadership style on job motivation in PT Pinus Merah Abadi based on correlation test results showed 0.414, a fairly strong relationship and test results showed the hypothesis Ho is rejected and Ha accepted with t_{table} *= 1,701 dan* t_{count} *= 2,49.*

Keywords: leadership style, work motivation