

ABSTRAK

Pengembangan karyawan merupakan kegiatan yang harus dilaksanakan oleh setiap perusahaan untuk mengetahui seberapa baik karyawan dalam memahami tugas-tugas yang sudah diberikan kepadanya, juga sebagai bahan pertimbangan perusahaan untuk memutuskan dalam menentukan tindakan tentang pendidikan dan pelatihan, promosi dan mutasi. Oleh karena itu PT. INTI melakukan pengembangan karyawan melalui pengembangan diri masing-masing karyawannya sesuai kebutuhan dan waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan agar mendapatkan individu yang berpengetahuan, keahlian dan terampil yang berkembang untuk perkembangan karyawan dalam segi apapun. Metode yang di dipergunakan dalam proses pengembangan karyawan di PT. INTI yaitu dengan metode pendidikan & pelatihan, promosi dan mutasi dimana perusahaan melihat kemampuan kinerja setiap karyawan. Adapun hambatan selama proses pengembangan karyawan di PT. INTI adanya peranan penting yang kurang memperhatikan kegiatan tersebut, demotivasi dan komunikasi yang kurang jelas terhadap karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pengumpulan data dengan cara observasi serta wawancara langsung dengan pihak Divisi *human capital management* yang bekerja di PT. Industri telekomunikasi Indonesia serta menggunakan studi pustaka. Sedangkan jenis pengamatan yang dilakukan bersifat deskriptif yaitu menggambarkan apa yang ada tentang PT. Industri telekomunikasi Indonesia.

Kata kunci : pengembangan karyawan

ABSTRACT

Employee development is an activity that must be implemented by each company to find out how well employees understand the tasks that have been given to him, as well as a material consideration in determining the company to decide on the actions of education and training, promotion and mutasi.oleh therefore PT. CORE melalau employees develop self-development of each employee according to the needs and time set by the company in order to obtain an individual who is knowledgeable, skilled craftsmanship and growing for the development of employees in terms of apapun.metode which is used in the process of development of employees at PT. CORE is the method of education and training, promotion and transfer where the company sees the performance capabilities of each karyawan.adapun obstacles during the process of development of employees at PT. CORE any less attention to the important role that these activities, demotivation and the lack of clear communication to karyawan.metode research is data collection by observation and direct interviews with the Division of Human Capital Management who work in PT. Indonesian telecommunications industry as well as the use pustaka.sedangkan study types are descriptive observations made which describe what is about PT. Indonesian telecommunications industry.

Keywords: development of employees