DAFTAR ISI

ABSTRAK i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Maksud dan Tujuan 7
1.4 Kegunaan Penelitian 7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS
2.1 Definisi dan Pengertian Manajemen 9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen SDM 12
2.3 Gaya Kepemimpinan 16
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan 16
2.3.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan 17
2.3.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan 18
2.3.4 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan 23
2.4 Pengalaman 23
2.4.1 Pengertian Pengalaman Mengajar 23
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Mengajar..... 25

2.4.3 Indikator-Indikator Pengalaman Mengajar 25
2.5 Efektivitas 26
2.5.1 Pengertian Efektivitas 26
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Menentukan Efektivitas..... 27
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas..... 28
2.5.4 Belajar Yang Efektif 29
2.5.5 Mengajar Yang Efektif..... 32
2.5.6 Indikator Efektivitas..... 33
2.6 Hubungan Antar Variabel..... 34
2.6.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Pengalaman Mengajar..... 34
2.6.2 Hubungan Pengalaman Mengajar Terhadap Efektivitas..... 34
2.6.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas..... 35
2.7 Kerangka Berpikir..... 35
2.8 Hipotesis..... 37

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian 38
3.1.1 Sejarah Universitas Widyatama 38
3.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan Universitas 39
3.1.3 Struktur Organisasi. 41
3.2 Metode Penelitian 41
3.2.1 Metode Penelitian Historis 42
3.2.2 Metode Penelitian Deskriptif..... 43
3.2.3 Metode Penelitian Experimen 45
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 46
3.2.5 Operasionalisasi Variabel 47
3.3 Populasi Dan Sampel 50
3.3.1 Teknik Pengambilan Sampel 52

3.3.2 Teknik Pengolahan Data 52
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas 54
3.4.1 Uji Validitas 54
3.4.2 Uji Reliabilitas 55
3.5 Teknik Analisis Data 56
3.5.1 Analisis Deskriptif 56
3.5.2 Analisis Jalur 56
3.6 Pengujian Hipotesis 57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Faktor-Faktor Yang Membentuk Gaya Kepemimpinan…..... 59
4.1.1 Karakteristik Responden 59
4.1.2 Gambaran Umum Responden 59
4.1.3 Uji Validitas 60
4.1.4 Uji Reliabilitas 63
4.1.5 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (Gaya Mengajar) Dosen Widyatama 64
4.2 Faktor Yang Membentuk Pengalaman Mengajar……..... 73
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Mengajar Dosen Widyatama..... 74
4.3 Faktor Yang Membentuk Efektivitas……..……..... 79
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Proses Belajar Mengajar 79
4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Mengajar Terhadap Efektivitas Proses Belajar Mengajar..... 86
4.4.1 Analisis Perhitungan Koefisien Jalur..... 86
4.4.2 Pengujian Koefisien Jalur..... 94

BAB V SIMPULAN DAN SARAN
5.1 Simpulan 98
5.2 Saran 100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN