

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan di bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan yang dibawakan oleh pimpinan Mie Reman telah sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan Mie Reman. Hal ini dapat terjadi karena adanya rasa saling percaya antara atasan dan bawahan, perhatian pimpinan terhadap masalah serta keluhan kesah karyawan, kedisiplinan pimpinan, serta kenyamanan karyawan berkomunikasi dengan pimpinan merupakan beberapa faktor yang menjadi faktor peningkat loyalitas karyawan Mie Reman.
2. Lingkungan kerja fisik yang ada di Mie Reman telah dirasa nyaman oleh karyawan, hal ini didukung oleh kenyamanan karyawan terhadap kondisi penerangan, warna ruangan, serta ruang gerak yang ada di ruang kerja. Selain itu faktor keterjaminan keselamatan kerja dan keamanan di Mie Reman pun dirasa telah sesuai dengan keinginan karyawan. Namun fasilitas seperti musholla, serta toilet masih belum sesuai dengan apa yang diinginkan karyawan.
3. Karyawan Mie Reman menunjukkan sikap loyalnya terhadap perusahaan, hal ini didukung oleh perilaku karyawan yang baik seperti masuk kerja tepat waktu, memakai pakaian yang diharuskan oleh perusahaan serta siap menerima pekerjaan walaupun diluar jam kerja yang seharusnya. Selain itu karyawan juga berusaha selalu menjaga nama baik perusahaan, dan perasaan berat untuk pindah ke perusahaan lain.
4. Loyalitas karyawan Mie Reman ditentukan oleh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik. Kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik Mie Reman berdampak pada loyalitas karyawan Mie Reman. Kedua variabel yaitu kepemimpinan ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja fisik ( $X_2$ ) memiliki nilai yang sama,

namun variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) memiliki nilai yang negative atau berpengaruh negative terhadap loyalitas karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka diajukan saran sebagai berikut :

1. Ketersediaan fasilitas ibadah seperti musholla yang diperluas dan perangkat untuk beribadah seperti sarung, mukena, atau sajadah yang diperlengkap dapat memudahkan karyawan untuk melakukan aktivitas peribadahnya. Serta penambahan jumlah toilet dapat membuat nyaman karyawan yang ada.
2. Menambah ventilasi udara di ruang kerja dapat membuat sirkulasi udara yang ada di Mie Reman menjadi lancar dan dapat membantu karyawan mendapatkan kenyamanan karyawan saat bertugas dan menjalankan aktivitas lainnya.
3. Memberikan kenaikan gaji secara berkala, hal ini dapat membantu perusahaan mendapatkan karyawan yang loyal dan mendorong karyawan yang telah lama bekerja memberikan kinerja terbaiknya bagi Mie Reman.
4. Membuat acara diluar pekerjaan rutin seperti rekreasi bareng atau melakukan kegiatan olahraga bersama seperti futsal atau olahraga lain dapat membantu karyawan melepaskan sejenak kejenuhan yang ada sebelum memulai kembali aktivitasnya masing-masing.
5. Penelitian selanjutnya dapat membahas mengenai kompensasi, motivasi, ataupun budaya organisasi yang ada di Mie Reman. Hal ini untuk melihat apakah hal-hal tersebut dapat mempengaruhi loyalitas karyawan Mie Reman.