BAB VI
PENUTUP

Pada BAB VI bagian penutup berisi kesimpulan dan saran dari penulis berkaitan dengan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Promosi Kenaikan Jabatan pada PT Indorama Synthetics Tbk Purwakarta menggunakan metode *profile matching.*

6.1 Kesimpulan

Dari pelaksanaan tugas akhir Aplikasi Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Kenaikan Jabatan pada PT Indorama Synthetics Tbk Purwakarta menggunakan metode *profile matching* mulai dari tahap analisis, perancangan sampai implementasi sistem. Berdasarkan hasil pengujian sistem dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem yang baru dikembangkan masalah subyektifitas dalam penilaian kinerja karyawan dapat dikurangi dan sistem memberikan transparansi penilaian dengan baik.
2. Dengan adanya transparansi proses penilaian rekomendasi promosi kenaikan jabatan, bisa dijadikan umpan balik terhadap prestasi kerja sehingga memiliki dasar pertimbangan untuk perencanaan pengembangan karirnya.
3. Dengan adanya sistem baru, dapat memberikan masukan bagi Pimpinan Divisi dalam membuat keputusan yang tepat bagi pengembangan potensi setiap karyawan.

6.2 Saran

Adapun saran-saran yang ingin disampaikan guna mengatasi kekurangan pada aplikasi ini dan untuk pengembangan lebih lanjut bagi penelitian ini secara umum adalah sebagai berikut :

1. Untuk ke depannya aplikasi ini belum dapat menentukan posisi jabatan mana yang masih kosong atau belum terisi dan aplikasi ini juga belum dapat menentukan karyawan yang masih aktif atau tidak.
2. Untuk ke depannya aplikasi ini belum dapat menampilkan perkembangan dari setiap karyawan pada saat dilakukan penilaian.
3. Untuk ke depannya aplikasi ini dapat terintegrasi dengan sistem penilaian karyawan pada PT Indorama Synthetics Tbk Purwakarta.