DAFTAR ISI

			Hal
KATA PENGANTAR			iv
DAFTAR ISI			vi
ABSTRAK			ix
BAB I		PENDAHULUAN	1
	1.1.	Latar Belakang Pemilihan Judul	1
	1.2.	Identifikasi masalah	3
	1.3.	Maksud dan Tujuan Pengamatan	4
	1.4.	Manfaat dan Kegumaan Penyusunan Tugas Akhir	4
	1.5.	Metodologi Penyusunan Tugas Akhir	5
	1.6.	Lokasi dan Waktu Kerja Praktek	6
BAB II		BAHAN RUJUKAN	7
	2.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
	2.2.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
	2.3.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
	2.4.	Rekrutmen Karyawan	14
	2.4.1.	Pengertian Rekrutmen	14
	2.4.2.	Alasan-alasan dasar rekrutmen	15
	2.4.3.	Rekrutmen dan pengaruh nilai	16

	2.4.4.	Sumber-sumber dan metode penarikan karyawan	18
	2.4.5.	Metode-metode penarikan	19
	2.4.6.	Syarat-syarat dalam rekrutmen karyawan	19
	2.4.7.	Kendala-kendala rekrutmen karyawan	22
	2.5.	Seleksi Tenaga Kerja	24
	2.5.1.	Pengertian seleksi	24
	2.5.2.	Tujuan seleksi tenaga kerja	24
	2.5.3.	Tahap-tahap dalam seleksi tenaga kerja	26
	2.5.4.	Kendala-kendala dalam seleksi tenaga kerja	28
BAB III		OBJEK DAN METODE PENELITIAN	30
	3.1.	Objek Penelitian	30
	3.2.	Tinjauan Singkat Perusahaan	30
	3.2.1.	Sejarah singkat perusahaan	30
	3.2.2.	Struktur organisasi PT. Grand Textile Industry	32
	3.2.3.	Keadaan Karyawan PT. Grand Textile Industry	36
	3.3.	Metodologi Tugas Akhir	37
BAB IV		HASIL PENGAMATAN DAN PEMBAHASAN	40
	4.1.	Pelaksanaan Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT. Grand Textile Industry	40
	4.2.	Syarat-syarat Rekrutmen Karyawan Pada Bagian Operasional PT. Grantex	41
	4.3.	Tahap-tahap Rekrutmen Karyawan	43

	4.4.	Sumber Rekrutmen Karyawan	45
	4.5.	Nilai-nilai Positif dan Negatif dari Sumber Ekternal dan Internal	48
	4.6.	Hambatan-hambatan dan Solusi Pelaksanaan Rekrutmen	50
	4.7.	Tujuh Kegiatan Kunci Dalam Pelaksanaan Rekrutmen	51
BAB V		KESIMPULAN DAN SARAN	53
	5.1.	Kesimpulan	53
	5.2.	Saran	54
DAFTAR PUTAKA			x
LAMPIRAN			xi
DARTAR RIWAYAT HIDUP			xii