

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil Pembahasan pada bab-bab sebelumnya, secara keseluruhan akhirnya penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

Pada intinya, setiap perusahaan dalam proses pemberian insentif dilihat dari kualiti, kuantiti, dan kehadiran. Proses pemberian insentif mempunyai kebijakan sistem insentif yang digunakan untuk menentukan besarnya penerimaan insentif yang diterima oleh para karyawan. Pemberian insentif ini diberikan setiap bulannya kepada karyawan disatukan dengan gaji yang mereka terima setiap bulannya. Adapun proses pemberian insentif yang diberikan meliputi:

1. Dasar-dasar pemberian insentif pada karyawan bagian produksi.
2. Jenis insentif yang diberikan pada karyawan bagian produksi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran kepada perusahaan yaitu sebagai berikut :

1. Dasar pemberian insentif yang dilakukan oleh PT. ADETEX cukup baik, akan tetapi dalam pemberian insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus sesuai dengan kualitas yang dihasilkan oleh para karyawan misalnya dengan cara menerapkan standar kualitas untuk setiap bagian produksi atau sub bagian. Dengan cara ini mungkin karyawan akan lebih teliti dalam memproduksi kain sehingga kain yang dihasilkan akan lebih baik.

Dalam setiap pemberian insentif kelompok, perusahaan seharusnya melihat dari disiplin kerja para karyawan dan bukan hanya dilihat dari kualitas hasil kerja yang dihasilkan, sehingga karyawan yang satu dengan yang lainnya tidak

akan menimbulkan rasa ketidak adilan, karena karyawan yang rajin dan karyawan yang tidak rajin mendapatkan insentif yang sama.

2. Dalam proses pemberian insentif di PT. ADETEX penulis akan memberikan saran yaitu : untuk pemberian insentif yang digabungkan dengan gaji bulanan karyawan, perusahaan seharusnya menjelaskan antara gaji pokok dan insentif yang diterima oleh para karyawan didalam pemberian gaji bulanan yang diberikan oleh PT. ADETEX.

