

INTISARI

Manusia sebagai salah satu faktor produksi memiliki arti yang sangat penting di dalam perusahaan atau instansi pemerintah harus dapat mengelola Sumber Daya Manusia tersebut secara efektif dan efisien. Sumber Daya Manusia atau karyawan umumnya selalu ingin di hargai, dianggap berguna dan penting, serta hasil kerjanya dapat dinilai sesuai dengan balas jasa yang diterimanya, sedangkan perusahaan ingin agar karyawan yang dimilikinya memiliki semangat kerja yang tinggi agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Banyak perusahaan memberikan motivasi dengan berbagai cara salah satunya dengan memberikan insentif, karena insentif merupakan balas jasa yang berkaitan dengan prestasi kerja. Maka dari itu penulis tertarik untuk mengambil judul “Tinjauan Pelaksanaan Pemberian Insentif Pada Karyawan PT. ADETEX”. Adapun tujuan yang diteliti dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana proses pemberian insentif yang diberikan oleh PT. ADETEX pada karyawan bagian produksi.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif yaitu suatu metode penelitian yang bertujuan untuk mendeskripsikan apa yang saat ini berlaku.

Dari hasil penelitian yang dilakukan di PT. ADETEX bahwa pada proses pemberian insentif pada karyawan PT. ADETEX dilihat dari kuantiti, kualiti dan kehadiran, dimana pemberian insentif ini di berikan setiap bulannya pada karyawan di satukan dengan gaji yang mereka terima setiap bulannya. Terakhir, penulis menyarankan agar pihak PT. ADETEX dalam pemberian insentif yang diberikan perusahaan pada karyawan harus sesuai dengan kualitas yang dihasilkan oleh para karyawan dan dalam proses pemberian insentif perusahaan seharusnya menjelaskan anatara gaji pokok dan insentif yang diterima oleh para karyawan di dalam pemberian gaji bulanan yang diberikan oleh PT. ADETEX