

## INTISARI

Suatu cara perusahaan meningkatkan prestasi kerja, motivasi dan kepuasan kerja karyawan dengan cara memberikan tunjangan-tunjangan dan pemberian cuti. Pemberian kompensasi tidak langsung yang baik dapat merangsang timbulnya motivasi kerja dan semangat kerja sehingga para karyawan ini dapat bekerja lebih produktif. Atas dasar itulah, penulis tertarik menyusun Laporan Tugas Akhir dengan judul **“Tinjauan Pelaksanaan Pemberian Kompensasi Tidak Langsung Pada PT. Telkom Divre III Bandung”**.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif yaitu data yang menggambarkan, menafsirkan, menganalisis, dan menguraikan data informasi secara jelas tentang masalah yang diteliti.

Dari hasil wawancara dapat dijelaskan bahwa jenis-jenis kompensasi tidak langsung pada PT. Telkom Divre III terdiri dari tunjangan-tunjangan seperti tunjangan perumahan, tunjangan pensiun, tunjangan pendidikan, tunjangan kesehatan, tunjangan transportasi, tunjangan telekomunikasi, tunjangan IBO, tunjangan hari raya (THR). Selain itu ada pemberian cuti juga seperti cuti tahunan, cuti besar, cuti hamil, cuti sakit, cuti karena alasan penting.

Berdasarkan hasil penelitian mengenai tanggapan responden tentang pelaksanaan pemberian kompensasi tidak langsung pada PT. Telkom Divre III dilihat dari hasil pengolahan data jawaban responden terhadap kuesioner penelitian, baik dilihat dari indikator-indikator yang ada, secara umum sudah berjalan dengan baik. Hal ini, terlihat dari hasil perhitungan kuesioner yang diperoleh sebesar 38,8 yang diukur berdasarkan perhitungan Skala Likert menunjukkan bahwa nilai 38,8 berada pada interval ke-4 yaitu antara nilai 31-40 yang artinya bahwa pelaksanaan pemberian kompensasi tidak langsung pada PT. Telkom Divre III, sudah berjalan dengan baik.

Berdasarkan hasil pengolahan data jawaban responden diketahui bahwa pemberian kompensasi tidak langsung yang berlaku pada PT. Telkom Divre III sudah sesuai dengan Keputusan Direksi Perusahaan Perseroan (PERSERO) PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk. Nomor : KD.28/PS560/SDM-20/2004 tertanggal 04 Juni 2004.

Dari hasil wawancara dan observasi dapat diterangkan bahwa dampak dari adanya pemberian kompensasi tidak langsung terhadap karyawan di PT. Telkom Divre III diantaranya adalah dapat memberikan motivasi kerja yang baik sehingga para karyawan dapat bekerja lebih produktif, selain itu karyawan dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan fisik, status sosial dan egoistiknya sehingga memperoleh kepuasan kerja dari jabatannya. Juga dapat meningkatkan loyalitas karyawan yang sangat besar sehingga secara profesional karyawan dengan pihak perusahaan ada timbal balik yang positif dan karyawan tersebut akan menjaga citra perusahaan dan mampu meningkatkan kinerja mereka.