

INTISARI

Sumber Daya Manusia mempunyai peranan penting dalam suatu perusahaan, tanpa mengurangi arti penting dari unsur-unsur perusahaan lainnya. Faktor manusialah yang penting berperan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Jika perusahaan tidak mempunyai Sumber Daya Manusia yang terampil dan ahli dalam bidangnya, maka tujuan perusahaan akan sulit dicapai. Walaupun sumber daya lainnya seperti materil, mesin, dan modal tetapi hanya manusialah yang dapat memanfaatkan dan mengelola sumber daya tersebut.

Pemberian kompesasi dimaksudkan sebagai salah satu bentuk penghargaan kepada karyawan atas sumbangannya kepada perusahaan yang tercermin dalam prestasi kerjanya. Kompensasi juga dapat dimaksudkan sebagai alat untuk membantu meningkatkan prestasi kerja karyawan serta meningkatkan produktivitas perusahaan. Bagi karyawan yang ingin mendapatkan imbalan yang layak, mereka akan selalu berusaha untuk menjadi karyawan yang berkualitas atau memenuhi persyaratan dan bersedia mengorbankan waktu, kemampuan, keahlian, dan keterampilan mereka demi mendapatkan imbalan yang adil dan layak.

Berdasarkan hal diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan tema Sumber Daya Manusia dan mengambil judul :” **TINJAUAN PELAKSANAAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN P.T SAISINDO PRATAMA MULYA**”. Dimana penulis mengadakan penelitian terhadap alat yang dapat memotivasi karyawan dalam bekerja yaitu kompensasi.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data studi, literatur, dan penelitian langsung ke lapangan dengan cara melakukan wawancara dan peninjauan secara langsung terhadap aktivitas perusahaan.