BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil praktek kerja mengenai pengembangan karier yang dilakukan PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Naripan Bandung maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara umum pelaksanaan program pengembangan karir di PT.Bank Rakyat Indonesia telah dilakukan dengan tepat, hal tersebut dapat di lihat dari kinerja karyawan yang mulai membaik. PT. Bank Rakyat Indonesia telah memberikan peluang dan kesempatan pada karyawan-karyawannya untuk mengembangkan diri sehingga tujuan individu dan tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik. Adapun bentuk-bentuk program pengembangan karir yang dilaksanakan pada PT. Bank Rakyat Indonesia terdiri dari :
   a. Pendidikan dan Pelatihan
   b. Promosi
   c. Mutasi
2. Dalam pelaksanaannya program tersebut dipengaruhi oleh beberapa kendala yang dapat menghambat terlaksananya program pengembangan karir seperti : masalah prestasi akibat kurangnya penyampaian informasi, adanya karyawan yang mengabaikan kesempatan promosi jabatan, adanya pemutasian karyawan yang tidak bijaksana.
3. Adapun solusi yang dilakukan PT. BRI dalam menyelesaikan masalah yang terjadi pada saat melakukan kegiatan progam pengembangan karir yaitu, memberikan informasi yang jelas dan peluang untuk dipromosikan agar lebih meningkatkan pekerjaan dan mengembangkan jabatannya sesuai dengan komitmen yang diwujudkan melalui pemberian informasi yang merata, lebih bijaksana antara keinginan karyawan dengan tujuan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil praktek kerja yang dilakukan, penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat dijadikan masukan dan bermangfaat bagi perusahaan :

1. PT. BRI hendaknya memantau hasil pelaksanaan pengembangan karir para karyawan agar setiap karyawan BRI mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan prestasi yang lebih baik, perusahaan hendaknya memberikan informasi yang jelas dan merata kepada setiap karyawan, sehingga pelaksanaan pelatihan dan pendidikan dapat diikuti oleh setiap karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan informasi-informasi selain melalui website, juga diberikan surat pemberitahuan kesetiap karyawan atau pemberitahuan melalui papan pengumuman. Selain itu perusahaan harus memberikan pelatihan mengenai komputer kepada karyawannya agar bisa mengakses komputer dan internet guna agar lebih aktif mencari informasi tentang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan perusahaan.
2. Disarankan bagi PT. BRI untuk lebih memperhatikan mengenai kesempatan promosi jabatan agar karyawan lebih meningkatkan pekerjaan dan mengembangkan kinerjanya sesuai dengan komitmen yang diwujudkan.
3. PT. BRI harus lebih bijaksana dalam melakukan mutasi karyawannya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan begitu didapatkan titik temu antara keinginan karyawan dengan tujuan perusahaan.