ABSTRAK

Dalam proses pelaksanaan penilaian prestasi kerja dalam suatu perusahaan, merupakan peranan penting yang ada dalam proses pembentukan diri setiap karyawan. Maka dalam hal ini, pelaksanaan penigkatan penilaian prestasi kerja sangat penting dan baik dalam mengukur presatsi kerja para karyawan. Penilaian prestasi kerja dalam suatu perusahaan merupakan salah satu faktor penilaian kelayakan dari kinerja para karyawan, dengan dapat dilakukan pendidikan dan pelatihan agar perusahaan dapat mengukur kemampuan para karyawannya.

Maka dalam menyusun Laporan Tugas Akhir ini, penulis memilih judul pembahasan **"PELAKSANAAN PENINGKATAN PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. INTI (PERSERO) BANDUNG".**

Tujuan kerja praktek ini adalah untuk mengetahui proses pelaksanaan prestasi kerja pada PT. INTI Bandung, serta kelemahan dan kendala-kendala yang terjadi dalam pelaksanaannya guna menyusun Laporan Tugas Akhir.

Berdasarkan hasil pembahasan ternyata untuk proses pelaksanaan penigkatan penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. INTI Bandung dilaksanakan sesuai prosedur yang ada sehingga dapat menilai hasil-hasil kinerja dari para karyawan. Sedangkan kendala yang terjadi dalam proses pelaksanaan penigkatan penilaian prestasi kerja karyawan yaitu terdapat masalah dalam waktu pelaksanaan pelatihan dan pendidikan.

Sesuai dengan hasil praktek kerja lapangan yang dilakukan, saran-saran yang penulis ajukan sebagai bahan pertimbangan yaitu penetapan waktu dan disiplin kerja merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan dalam melaksanakan proses penilaian prestasi kerja, oleh karena itu sebaiknya pihak manajemen perusahaan selalu melakukan evaluasi terhadap penentuan jadwal pelatihan dan pendidikan, menentukan dengan baik standar ketetapan kinerja karyawan dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sesuai prosedur. Selain itu juga lebih meningkatkan komunikasi dan kebijakan disiplin kerja karyawan agar para karyawan dapat lebih disiplin dalam bekerja demi meningkatkan kinerja karyawan dan profit perusahaan. Sehingga perusahaan akan dapat terus mengembangkan produk-produknya yang dihasilkan oleh para karyawannya yang telah mencapai standarisasi perusahaan.