ABSTRAK

Keberadaan Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang sangat penting terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Untuk menjaga Sumber Daya Manusia maka perusahaan harus memiliki pola pengembangan karir yang baik. Begitupun dengan PT.Pos Indonesia merupakan sebuah badan usaha milik negara (BUMN) Indonesia yang bergerak dibidang layanan pos. Menurut Garavan (1996:7) Karir dianggap sebagai kesuksesan dari sejumlah pekerjaan yang tersedia dalam hierarki organisasi, dimana seseorang berpindah dalam tahap karir yang diprediksikan.

Mengingat pentingnya hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan tinjauan dan laporan Tugas Akhir yang diberi judul "**TINJAUAN MENGENAI SISTEM PENGEMBANGAN KARIR PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL V".**

Untuk menyusun Tugas Akhir ini Metode yang digunakan adalah metode Deskriptif dimana metode ini menggambarkan analisis suatu hasil penelitian berupa observasi, wawancara, dan studi kepustakaan.

Pengembangan karir PT.Pos Indonesia Menunjuk Keputusan Direksi Nomor: KD 16/DIRUT/0310 tanggal 10 Maret 2010 tentang Sistem Pola Karir dan Surat Edaran Nomo: SE02/Dir SDM/0111 Tentang Penilain Kinerja Karyawan.

Pengembangan karir PT.Pos Indonesia mengalami beberapa kendala yaitu kurangnya pemahaman karyawan akan sistem penilaian baru, tidak menjalankan atau mengerjakan Buku Harian kerja, dan tidak sesuainya penilaian Log Book Karyawan.

Dalam mengatasi masalah yang dihadapi, PT.Pos Indonesia mengadakan sosialisasi kepada seluruh karyawan, tentang penilaian kinerja dan Adanya penerapan bahwa Buku Harian Kerja harus dikerjakan dengan benar, dimana buku tersebut akhirnya akan di akumulasikan ke Log Book dan menghasilkan nilai yang wajar.

Melihat hasil penelitian pada PT.Pos Indonesia saran yang diajukan adalah dengan mensosialisasikan sistem pengembangan karir yang baru, sehingga karyawan paham bagaimana menjalankan sistem pengembangan karir melalui sistem penilain Buku Harian Kerja dan Log Book. Dimana Buku Harian tersebut berisi tentang kegiatan karyawan dalam menjalankan tugas dan Log Book berisi tentang tata krama karyawan dalam mematuhi peraturan perusahaan.