



BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- 1. Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan di PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk CABANG BANDUNG.**

Setelah penulis melakukan tinjauan mengenai pelaksanaan disiplin kerja di PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. maka penulis dapat menarik kesimpulan, pelaksanaan mengenai absensi, jam kerja dan ketepatan waktu, tanggung jawab, dan cara berpakaian saat bekerja dilakukan berpedoman pada peraturan disiplin kerja karyawan yang dikeluarkan oleh perusahaan dan berlaku untuk semua kalangan perusahaan. Jadi sejauh ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk telah terlaksana sesuai peraturan yang dibuat oleh perusahaan.

2. Kendala Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan pada PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk CABANG BANDUNG.

Kendala-kendala yang timbul di pada PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. yaitu:

1. Teladan pemimpin seperti halnya yang paling mendasar mengenai absensi kerja, banyak pegawai yang mangkir/absen. Selain yang diatas keterlambatan dapat dikatakan merupakan faktor kelalaian karyawan baik disengaja ataupun tidak disengaja. Hal-hal diatas merupakan kurangnya teladan dan panutan pimpinan yang dapat memotivasi para karyawan untuk bekerja lebih giat dan lebih disiplin lagi dalam hal bekerja, absen, maupun dalam hal waktu karena waktu sangat penting untuk bekerja agar para karyawan dapat melihat kemampuan mereka baik atau kurang baik.
2. Waskat (pengawasan melekat) yang terjadi pada PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. yaitu dalam hal ketidakjujuran yang sering terjadi, kurangnya rasa tanggung jawab terhadap tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Ada juga kendala yang masuk kedalam waskat yaitu kurangnya rasa tanggung jawab terhadap tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan dan masih belum tepat waktu dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.

3. Ketegasan pimpinan pada perusahaan PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk masih dikatakan belum tegas dalam melakukan tindakan untuk menghukum para karyawan yang melakukan indisipliner karena masih banyak pimpinan yang masih kurang perhatian terhadap para karyawan yang melakukan pelanggaran atau acuh tak acuh dan itu membuat para karyawan tidak peduli atau tidak segan untuk melakukan pelanggaran walaupun perusahaan telah membuat peraturan secara tertulis.

3. Solusi Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan pada PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk CABANG BANDUNG.

1. Untuk mengatasi permasalahan teladan pimpinan, pimpinan harus bisa menjadi pimpinan yang bisa yang teladan dan panutan oleh para bawahan agar para karyawan bisa mempunyai kedisiplinan yang baik karena para karyawan mempunyai pimpinan yang baik dalam hal kedisiplinan.
2. Waskat (pengawasan melekat), para pimpinan atau atasan harus bisa memberikan petunjuk jika ada bawahan yang merasa mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya dan atasan harus mampu mengawasi para karyawannya dengan selalu hadir di tempat kerja agar para karyawan merasa mendapatkan perhatian, bimbingan, petunjuk, pengarahan dan pengawasan dari atasan. Itu akan membuat para karyawan mempunyai rasa moral dalam bekerja.
3. Ketegasan para pemimpin akan membuat para karyawan segan dan diakui kepemimpinannya dengan harus berani dan bertindak tegas untuk menghukum setiap karyawan yang melanggar aturan atau indisipliner yang para karyawan perbuat. Selain yang solusi yang diatas perusahaan juga membuat sanksi hukuman dalam buku panduan yang berisi bentuk-bentuk sanksi oleh PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. terhadap para karyawannya sebagai berikut, Cara mengatasi kendala-kendalanya adalah dengan cara:

Untuk tindakan disipliner atau sanksi terhadap karyawan yang tidak mematuhi tata tertib diantaranya diberlakukannya beberapa sanksi seperti:

- a. Teguran Lisan
- b. Teguran Tertulis atau Surat Peringatan I, II, dan III
- c. Pemberhentian Sementara (*Scorsing*)
- d. Sanksi Penurunan jabatan
- e. Pemberhentian Hak Kerja

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan kepada PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. :

1. Dibutuhkan partisipasi semua pegawai baik atasan dan bawahan di lingkungan PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk untuk menegakkan disiplin kerja, tanggung jawab serta pemahaman yang baik mengenai disiplin. Dan memperinci kembali disiplin-disiplin kerja yang ingin diterapkan sehingga karyawan lebih paham dan tidak melakukan pelanggaran lagi.
2. Dengan memberikan intensif dalam bentuk bonus, penghargaan menjadi karyawan teladan, memberikan kesempatan kenaikan jabatan, upah, dan diharapkan untuk memotivasi karyawan untuk mendisiplinkan diri sendiri.
3. Karyawan diharapkan bisa lebih menanamkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan yang secara tidak langsung menjamin kelangsungan hidup mereka juga dalam mencari nafkah.

DAFTAR PUSTAKA

Amstrong Michael. 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: PT Elexmadia Komprindo.