

ABSTRAK

Tugas akhir ini mengambil judul “Tinjauan Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan pada PT ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. CABANG BANDUNG.” Tujuan dari penyusunan tugas akhir adalah untuk mengetahui proses kedisiplinan yang diterapkan pada perusahaan dan bagaimana proses itu dapat berjalan sesuai dengan peraturan yang telah dibuat oleh PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Metode deskriptif adalah penelitian yang bertujuan menggambarkan suatu kondisi atau fenomena tertentu, tidak memilah-milah atau mencari faktor-faktor atau variabel tertentu. Penelitian ini berusaha menggambarkan situasi atau kejadian. Penulis menggunakan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang berupa wawancara dan observasi langsung. Disiplin Kerja merupakan sifat seorang karyawan yang secara sadar, mematuhi aturan, dan peraturan organisasi tertentu. serta sangat penting artinya dalam mempengaruhi perkembangan dari suatu perusahaan dan disiplin kerja digunakan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Dari hasil penelitian yang dilakukan penulis, disiplin kerja PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. CABANG BANDUNG adalah berbentuk pelaksanaan peraturan-peraturan. Pelaksanaan kerja pada PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk telah ditekankan pada peraturan-peraturan yang harus dipatuhi dan ditaati oleh setiap karyawannya. Dimana para karyawan mempunyai kewajiban yang harus dipatuhi yaitu kewajiban-kewajiban umum, absensi, jam kerja dan ketetapan waktu, tanggung jawab dan penampilan/cara berpakaian pada waktu tugas. Adapun kendala-kendala yang timbul dalam disiplin kerja yang dilakukan PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. CABANG BANDUNG yaitu teladan pemimpin, waskat, dan ketegasan pimpinan dalam tindakan peraturan yang dilanggar.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. ENSEVAL PUTERA MEGATRADING Tbk. telah berjalan sesuai dengan peraturan yang telah dibuat, hal tersebut dapat diketahui dari hasil Pengamatan dan Wawancara penulis dengan beberapa karyawan yang telah melaksanakan Peraturan Kerja yang disepakati bersama, yang harus dijalankan dengan sebaik mungkin guna tercapainya tujuan organisasi.