

ABSTRAK

Roseanne Rhismauli 2013, **“ANALISIS IMPLEMENTASI TPP TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN, BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BANDUNG”** . Laporan Tugas Akhir, Program Studi Manajemen Diploma III, Fakultas Bisnis dan Manajemen, dibawah bimbingan Bapak Tezza Adriansyah Anwar, S.IP.,MM.

Laporan ini ditulis untuk mengetahui hubungan antara Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil (TPP) terhadap motivasi kerja karyawan pada Bagian Umum dan Kepegawaian, Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode deskriptif-verifikatif yaitu penelitian yang utamanya adalah menggambarkan sesuatu dan biasanya karakteristik atau fungsi serta menghubungkan variable independen dan variable dependen yaitu hubungan antara TPP terhadap motivasi kerja karyawan. Setelah itu dianalisa dengan menggunakan analisa statistic untuk akhirnya diambil kesimpulan . Adapun teknik pengumpulan data adalah dengan wawancara, observasi, kuesioner, dan studi kepustakaan.

Kebijakan TPP yang diatur menurut peraturan Walikota Bandung Nomor 081 Tahun 2013 ini diberikan berdasarkan beban kerja, kondisi kerja/resiko kerja dan prestasi kerja kepada PNS yang memangku jabatan sesuai ketentuan perundang-undangan yang mana besaran TPP ini dapat memotivasi karyawan agar lebih produktif dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga karyawan tidak pernah absen kerja dan apel pagi serta tepat waktu dalam bekerja.

Kesimpulannya, dari hasil penelitian diketahui bahwa TPP yang diberikan kepada masing-masing karyawan tidak mendorong motivasi karyawan untuk lebih produktif dan masih banyak karyawan yang absen mengikuti apel pagi, tidak masuk tanpa pemberitahuan yang jelas, serta datang dan pulang tidak tepat waktu. Oleh karena itu, penulis memberikan saran bahwa TPP yang diberikan harus sesuai beban kerja karyawan dan memberikan fasilitas yang lebih layak agar karyawan Bagian Umum dan Kepegawaian, Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung lebih termotivasi lagi.